



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

AVVISO SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ ANNO 2025 DESTINATI AI COLLABORATORI PROFESSIONALI DI RICERCA SANITARIA

In esecuzione della determina n. 429 del 13 novembre 2025 è indetta la selezione interna per soli titoli, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 2019/2021 relativo al personale del comparto sanità – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria e dell'accordo integrativo del 21.10.2025, per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità superiori a quelli in godimento nei confronti del personale in possesso del profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria.

Art.1 Requisiti di ammissione alla procedura selettiva

Alle selezioni partecipano i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo determinato o indeterminato in qualità di dipendente dell'Istituto alla data del 1° gennaio dell'anno per il quale è bandita la selezione;
2. anzianità di servizio di tre anni maturata con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e indeterminato anche a tempo parziale, presso Istituti, Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.
3. periodo minimo di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento di due anni. In caso di assunzione a tempo indeterminato dalla medesima data il periodo minimo di permanenza nel DEP in godimento è rideterminato in tre anni;
4. non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel corso del biennio precedente – ovvero nel triennio precedente in caso di tempo indeterminato – alla decorrenza del nuovo differenziale economico di professionalità. Laddove siano in corso procedimenti disciplinari alla data di scadenza della presentazione delle domande, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva. Qualora lo stesso si collochi in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito dello stesso viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
5. non aver conseguito il valore massimo dei differenziali economici di professionalità conseguibili, come indicato nella tabella E allegata al CCNL del comparto sanità 02.11.2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Nei casi di cui al punto 4) l'ammissione e l'esclusione definitiva dalla procedura sarà oggetto di apposita comunicazione personale al dipendente interessato tramite PEC o raccomandata R.R.

Non rilevano ai fini della presenza in servizio tipologie di assenze non utili per la maturazione dell'anzianità di servizio.

Si stabilisce, inoltre, che:

- sono esclusi dalla partecipazione alla procedura selettiva i dipendenti con profilo di ricercatore sanitario;
- sono, inoltre, esclusi i dipendenti di altri enti/aziende temporaneamente comandati presso l'INRCA.



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

Art.2 Modalità di presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo l'allegato modello, dovranno essere inoltrate entro le ore 12:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nell'area intranet aziendale e sul sito internet istituzionale, secondo una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno entro le ore 12:00 della data di scadenza del presente avviso; in questo caso la data e ora di spedizione della domanda è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante,
- consegnata a mano entro la data di scadenza stabilita per il presente avviso, presso l'Ufficio Protocollo I.N.R.C.A. in Via Santa Margherita 5 - 60124 Ancona, che è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00; nel giorno di scadenza dell'avviso l'Ufficio Protocollo accetta la domanda di partecipazione fino alle ore 12.00 e non oltre;
- con Posta Elettronica Certificata (PEC) a inrca.protocollo@actaliscertymail.it tramite la propria personale casella PEC. La domanda e i relativi allegati, unitamente alla fotocopia del documento d'identità, deve essere inviata in unico file formato pdf. Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione dei candidati.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura selettiva:

1. la mancanza dei requisiti indicati nell'art.1;
2. la mancata sottoscrizione della domanda;
3. la mancata o parziale dichiarazione dei titoli di servizio nella sezione: "Esperienza Professionale", per cui non si evince un periodo minimo di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento di due anni o, in caso di assunzione a tempo indeterminato, di tre anni;
4. l'inoltro della domanda con un documento di riconoscimento allegato non più in corso di validità, illeggibile o dal quale non si evince la data di scadenza;
5. l'inoltro con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

Le autocertificazioni relative ai servizi prestati presso altri Enti devono, pena la non valutazione, contenere in modo preciso e completo tutti gli elementi del certificato che si intende sostituire (Ente, durata, qualifica, causa di cessazione del rapporto di lavoro, ecc.). La dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000, può anche concernere la conformità di una copia all'originale in possesso dell'interessato.

I servizi resi e i titoli di studio/professionali valutabili sono quelli posseduti alla data del 1 gennaio dell'anno per cui è bandita la selezione.

Art.3 Criteri di valutazione

Le progressioni economiche avvengono in maniera selettiva. A tal fine il Direttore Scientifico nomina un apposito Collegio Tecnico che dovrà formulare le graduatorie in base ai seguenti criteri:

⇒ **valutazione annuale - massimo punti 40**

La misurazione delle performance conseguite dai dipendenti avviene attraverso gli esiti riportati nelle schede di budget annuali di cui all'art. 12 CCNL comparto – sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

La valutazione riportata nelle schede di budget riferite ai tre anni precedenti (media delle ultime tre valutazioni) è calcolata secondo il seguente *range*:

Punteggio	Punti
95 - 100	40



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

90 - 94	35
85 - 89	30
80 - 84	25
75 - 79	20
70 - 74	15
60 - 69	5
< 60	0

Qualora in relazione ad una delle annualità non sia stato possibile effettuare la valutazione del dipendente a causa dell'assenza dal servizio dello stesso, si farà riferimento alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. In mancanza di una valutazione per una o più annualità, sarà attribuito un punteggio pari a zero per ciascuna di esse con conseguente incidenza nella media del triennio considerato. I dipendenti INRCA in utilizzo o in comando presso altro ente e i dipendenti che nel periodo di riferimento hanno conseguito la valutazione in altra azienda dovranno allegare alla domanda di partecipazione, nell'apposita sezione, la scheda di budget o analoga attestazione rilasciata da parte dell'azienda ove prestano servizio, pena la non ammissibilità della dichiarazione e l'attribuzione di un punteggio pari a zero con conseguente incidenza nella media del triennio considerato.

⇒ **Esperienza professionale - massimo punti 40**

per la valutazione dell'esperienza professionale si tiene conto unicamente dell'esperienza maturata nel profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Istituti, Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Per ciascun anno saranno attribuiti i punteggi di seguito specificati:

Nello stesso o corrispondente profilo presso l'IRCCS INRCA o presso altri enti e istituzioni pubbliche	punti 3 per anno
Nello stesso o corrispondente profilo o nelle medesime e corrispondenti attribuzioni presso ospedali privati accreditati o presso altre aziende e strutture private	punti 1,5 per anno

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni. Non sono valutati i periodi di assenza non validi ai fini dell'anzianità di servizio (a titolo non esaustivo si citano l'aspettativa senza assegni, sospensione per motivi disciplinari, malattia al superamento dei 18 mesi). Il rapporto di lavoro part time non comporta decurtazioni del punteggio.

⇒ **Capacità culturali e professionali acquisite - massimo punti 20**

A tal fine si prendono in considerazione i seguenti criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite dai dipendenti anche attraverso percorsi formativi.



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

Sono valutati i titoli di studio che siano aggiuntivi rispetto al titolo oggi richiesto per l'accesso al profilo ricoperto:

- Laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento punti 2
- Ulteriore laurea magistrale a ciclo unico o laurea vecchio ordinamento con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 4
- Ulteriore laurea triennale rilasciata da università con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 3
- Master universitario di I° Livello con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 1,5
- Master universitario di II° Livello con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 1.5
- Dottorato di ricerca punti 3
- Corso di perfezionamento universitario o regionale attinente punti 1
- Scuole di specializzazione universitaria in materie attinenti al profilo punti 2
- Abilitazione professionale con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 2

I titoli culturali posseduti senza carattere di affinità al profilo ricoperto sono valutati la metà del punteggio rispetto ai medesimi affini o attinenti.

È inoltre valutabile:

- l'attività di docenza svolta presso l'università pubblica punti 0,25 ad anno accademico fino ad un massimo di punti 2,5;
- il possesso di certificazioni linguistiche, debitamente allegate alla domanda, rilasciate da enti accreditati e riconosciuti dal MIM. Viene valutata una sola certificazione per ciascuna lingua straniera sulla base del livello linguistico di padronanza raggiunto:
 - ✓ punti 0,50 per ogni certificazione linguistica di livello B2;
 - ✓ punti 1 per ogni certificazione linguistica di livello C1;
 - ✓ punti 1,5 per ogni certificazione linguistica di livello C2.

Si precisa che la laurea specialistica rilasciata da università (2 anni dopo il conseguimento della triennale) non è valutabile in quanto considerata complessivamente equiparata alla laurea magistrale a ciclo unico quale titolo di accesso al profilo.

Art.4 Modalità di attribuzione

La decorrenza giuridica ed economica dei differenziali economici di professionalità è individuata nel primo gennaio dell'anno in cui gli stessi sono banditi.

I differenziali economici sono attribuiti fino a concorrenza del numero dei passaggi corrispondente alle risorse complessivamente destinate, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato a proseguendo in ordine decrescente.

In caso di parità di punteggio si applicano i seguenti criteri di priorità:

1. personale che ha conseguito un minor numero di progressioni economiche nel profilo professionale ricoperto alla data del 1 gennaio dell'anno di selezione;
2. personale con il maggior numero di anni di permanenza nell'attuale differenziale economico di professionalità;
3. personale con maggiore età anagrafica;



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

La graduatoria è redatta da un Collegio Tecnico nominato dal Direttore Scientifico e così composto:

- Presidente - Dirigente - Area Staff
- Componente - Dirigente - Area Staff
- Componente - Dirigente - Area Staff
- Segretario - Collaboratore Amm.vo Prof.le

La graduatoria sarà approvata dal Direttore Generale e pubblicata sull'area INTRANET e sul sito istituzionale INTERNET dell'Istituto.

I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria sulla INTRANET. L'eventuale modifica avverrà entro il termine di 45 giorni dalla data di prima pubblicazione.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

Art.5 Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge e ai vigenti CCNL del 02.11.2022 dell'area comparto sanità e al CCNL del 21.02.2024 sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire i termini, revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente bando, nonché di non far luogo ad alcuna attribuzione o procedere ad attribuzioni parziali.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi all'Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane dell'Amministrazione dell'Istituto – Via S. Margherita n.5 Ancona - tel. 071/8004879-071/8004777.

Ancona, 13/11/2025

AVVISO PUBBLICATO IN DATA 17.11.2025

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:
ORE 12:00 DEL 27.11.2025**



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

**Alla U.O.C. "Amministrazione Risorse Umane
I.N.R.C.A.
Via Santa Margherita n. 5
60124 ANCONA**

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura per la progressione economica DEP 2025 per il profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria, degli IRCCS pubblici, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 del CCNL Comparto Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria del 21 febbraio 2024.

A tal fine consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Consapevole altresì di incorrere nella decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'Istituto, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità

DICHIARA:

- di essere nato/a il _____ a _____;

- CODICE FISCALE _____

- di essere residente a _____

in via _____ n. _____

CAP _____

Documento di riconoscimento n. _____ rilasciato da _____ e con

scadenza il _____

mail _____@_____

telefono _____

PEC _____

Matricola: _____

DI POSSEDERE ALLA DATA DEL 01.01.2025 I REQUISITI GENERALI RICHIESTI:

- Di ricoprire il profilo di Collaboratore Prof.le di Ricerca Sanitaria con rapporto di lavoro: **(selezionare una delle due opzioni)**

- a tempo DETERMINATO;
- a tempo INDETERMINATO.

- Di essere stato in servizio al 01/01/2025 presso l'IRCCS INRCA.



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

- Di aver avuto un periodo minimo di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento di: **(selezionare una delle due opzioni)**

- due anni;
- tre anni (selezionare solo se il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato).

- Di avere tre anni di anzianità di servizio maturati con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e indeterminato anche a tempo parziale, presso Istituti, Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

- Non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel corso del biennio precedente – ovvero nel triennio precedente in caso di tempo indeterminato – alla decorrenza del nuovo differenziale economico di professionalità (01/01/2025).

- Non aver conseguito il valore massimo dei differenziali economici di professionalità conseguibili, come indicato nella tabella E allegata al CCNL del comparto sanità 02.11.2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

DI POSSEDERE I SEGUENTI TITOLI:

DICHIARAZIONE RELATIVA ALLE FASCE ECONOMICHE IN GODIMENTO E ACQUISITE NEGLI ANNI PRECEDENTI

Fasce economiche/DEP (Attenzione: se si è in fascia zero senza aver ottenuto alcun differenziale economico inserire la data di prima assunzione nell'area e nel profilo attuali)

Periodo di servizio:		
Dal (gg/mm/aaaa)	al (gg/mm/aaaa)	Fascia/DEP:

SCHEDA DI BUDGET ANNUALE – art. 12 CCNL Comparto - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria

Ultime tre valutazione annuali disponibili (Attenzione: i dipendenti che hanno conseguito la scheda di budget annuale presso altra Azienda sono tenuti ad allegarne copia)



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

Valutazione 1 (riferita all'anno _____): _____ / 100

Valutazione 2 (riferita all'anno _____): _____ / 100

Valutazione 3 (riferita all'anno _____): _____ / 100

Media valutazioni triennio: _____ / 100

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Servizio prestato in qualità di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e indeterminato anche a tempo parziale, presso Istituti, Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali **nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero** presso strutture sanitarie pubbliche, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, **nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.**

IRCCS INRCA o altro Ente <u>pubblico</u>	Profilo professionale	Tipologia del rapporto di lavoro	Periodo di servizio:	
			Dal (gg/mm/aaaa))	al (gg/mm/aaaa))

Ospedale privato accreditato o altre aziende e strutture <u>private</u>	Profilo professionale	Tipologia del rapporto di lavoro	Periodo di servizio:	
			Dal (gg/mm/aaaa))	al (gg/mm/aaaa))



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

Eventuali periodi di assenza non validi ai fini dell'anzianità di servizio (es. aspettativa senza assegni, sospensione per motivi disciplinari, ecc):

Ente	Profilo professionale	Tipologia del rapporto di lavoro	Periodo di assenza:	
			Dal (gg/mm/aaaa)	al (gg/mm/aaaa)

CAPACITÀ CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE

Laurea posseduta richiesta per il profilo professionale rivestito: _____

Possesso di titoli di studio aggiuntivi rispetto al titolo oggi richiesto per l'accesso al profilo ricoperto
(Attenzione: Si precisa che la laurea specialistica rilasciata da università (2 anni dopo il conseguimento della triennale) non è valutabile in quanto considerata complessivamente equiparata alla laurea magistrale a ciclo unico quale titolo di accesso al profilo.

TITOLI <u>ULTERIORI</u> POSSEDUTI (Per ciascun titolo dichiarato, vanno indicati la <u>data di conseguimento</u> e l'<u>ente</u> che ha rilasciato il titolo)
Ulteriore laurea triennale:
Ulteriore laurea magistrale (2 anni):
Ulteriore laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento:
Master universitario di I° livello:
Master universitario di II° livello:
Dottorato di ricerca:
Corso di perfezionamento universitario o regionale:
Scuole di specializzazione universitaria:
Abilitazione professionale:

ATTIVITÀ DI DOCENZA



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
ISTITUTO DI DIRITTO PUBBLICO
(DD.MM. 12.06.1968 – 07.08.1981 – 06.08.1991)
ANCONA

DENOMINAZIONE UNIVERSITÀ PUBBLICA	Numero di ore totali:	Periodo di docenza: (Indicare singolarmente ciascun anno accademico)	
		Dal (gg/mm/aaaa)	al (gg/mm/aaaa)

CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE (Per ciascuna certificazione dichiarata, vanno indicati la <u>data di conseguimento</u> e l' <u>ente che ha rilasciato il titolo</u>)		
LINGUA E NOME DELLA CERTIFICAZIONE (Attenzione: ciascuna certificazione dichiarata deve essere debitamente allegata alla presente domanda)	Data conseguimento:	Livello linguistico corrispondente:

- di autorizzare il trattamento di tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure selettive ai sensi del nuovo Regolamento Europeo in materia di privacy (n. 679/2016) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 per la parte non abrogata.

Il sottoscritto dichiara altresì:

- di essere consapevole che i dati forniti con la presente domanda di partecipazione saranno utilizzati nel rispetto della normativa vigente;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato a quanto previsto dall'avviso;

Ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., alla presente deve essere allegata la fotocopia fronte e retro di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Data _____

Firma _____