

**DETERMINA DEL
DIRETTORE GENERALE
N. 198 DEL 23 MAG. 2017**

**Oggetto: PRESIDI I.N.R.C.A. MARCHIGIANI – CASATENOVINO E COSENZA –
APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE 2017 – FABBISOGNO
TRIENNALE 2017–2018–2019 E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.**

**IL
DIRETTORE GENERALE**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. Amministrazione e Finanza in riferimento alla regolarità contabile;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione, Programmazione e Flussi informativi in riferimento alla programmazione economica;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Scientifico e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

- 1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, il piano occupazionale anno 2017 ed il fabbisogno di personale relativo agli anni 2017 – 2018 – 2019 per i Presidi I.N.R.C.A marchigiani (Ancona, Fermo, R.S.R. Appignano, con a regime i progetti speciali, Amministrazione, Polo Scientifico Tecnologico "N. Masera"), come meglio precisato nell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di approvare, per i motivi di cui in premessa, il piano occupazionale annuale 2017 e il fabbisogno di personale per il P.O.R. di Casatenovo per gli anni 2017 – 2018 – 2019, come riportato nell'allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) di approvare il piano occupazionale annuale 2017 e il fabbisogno di personale per il P.O.R. di Cosenza per gli anni 2017 – 2018 – 2019, come riportato nell'allegato "C" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- 4) di precisare che i suddetti piani occupazionali 2017 ed i fabbisogni di personale triennale 2017 – 2018 – 2019 di cui ai citati allegati “A”, “B”, “C”, potranno essere oggetto di revisione a seguito di eventuali nuovi indirizzi della programmazione sanitaria delle Regioni di riferimento nonché di necessità legate a garantire i livelli essenziali di assistenza o ad esigenze aziendali;
- 5) di stabilire che detta programmazione comporterà per l'Istituto oneri aggiuntivi per i Presidi Marche pari a € 944.632 per l'anno 2017, oneri aggiuntivi pari a € 1.183.458 per l'anno 2018 e oneri aggiuntivi pari a € 7.000 per l'anno 2019 che verranno imputati agli appositi conti economici e gestioni dei Bilanci di competenza e precisando che tale spesa verrà comunque sostenuta al momento della copertura dei relativi posti;
- 6) di certificare che la programmazione di cui ai punti precedenti consente il rispetto nel bilancio 2020 del tetto del costo del personale dell'anno 2004 ridotto del 1,4%, come previsto dall'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009;
- 7) di certificare che, in merito al rispetto del limite di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e dell'art. 27 della L.R. n. 33/2014 l'istituto rispetta la normativa vigente;
- 8) di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2017/2019 sono state inserite assunzioni di personale appartenente alla categorie protette e più precisamente n. 1 Operatore Tecnico nel 2017 e n. 3 Coadiutori Amministrativi nel 2019 per la provincia di Ancona;
- 9) di dare atto che con determina n. 195/DGEN del 31/07/2014 è stato adottato il “Piano triennale delle azioni positive 2014-2016” e che è in via di predisposizione il “Piano delle azioni positive” per il triennio 2017-2019 da parte del Comitato Unico di Garanzia;
- 10) di stabilire che detta programmazione per il P.O.R. di Cosenza comporterà risparmi per l'Istituto pari a € 122.500 per l'anno 2017, risparmi pari a € 154.958 per l'anno 2018 e risparmi pari a € 52.875 per l'anno 2019 che verranno registrati agli appositi conti economici e gestioni dei Bilanci di competenza;
- 11) di stabilire che detta programmazione per il P.O.R. di Casatenovo comporterà oneri aggiuntivi per l'Istituto pari a 200.250 € per l'anno 2017 e oneri aggiuntivi pari a € 224.084 per l'anno 2018 che verranno imputati agli appositi conti economici e gestioni dei Bilanci di competenza e di precisare che tale spesa verrà sostenuta al momento della copertura dei relativi posti;
- 12) di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento di cui al D.P.C.M. 06/03/2015 finalizzate alla riduzione del precariato è pari a 64.220 (compresi oneri a carico dell'Istituto, tredicesima e gli incrementi del fondi contrattuali);
- 13) di approvare il piano di stabilizzazione per l'anno 2017, di cui al D.P.C.M. 06/03/2015, come meglio specificato nel documento istruttorio e nell'allegato “D”, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S. Margherita n. 5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n. 5, Ancona
www.inrca.it

Numero **198 / DGEN**Pag.
3Data **23 MAG. 2017**

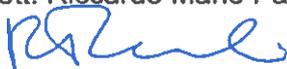
- 14) di precisare che la copertura delle posizioni vacanti sarà effettuata nel rispetto dei vincoli economici annuali stabiliti dal Budget assegnato all'Istituto con DGRM 1640/2016, nonché da disposizioni nazionali o regionali in materia;
- 15) di modificare, per i motivi di cui in premessa, la dotazione organica dei Presidi marchigiani, di cui alla determina n. 235/DGEN del 14/09/2016, trasformando:
- n. 1 posto di Dirigente Medico c/o U.O. Clinica di Medicina Interna e Geriatria in n. 1 posto di Dirigente Medico;
 - N. 4 posti di Collaboratori Professionali Sanitari infermieri cat. Ds in n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D e in n. 3 posti Operatore Socio Sanitario cat. Bs;
 - N. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D in n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs;
 - N. 1 posto di Dirigente Biologo in N. 1 posto di Dirigente Ingegnere;
- e di re-istituire n. 1 posto di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza e di sopprimere i seguenti posti in dotazione organica come meglio indicato nell'allegato "E" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e più precisamente:
- n. 1 posto di Dirigente Medico dell'U.O. Geriatria/Accettazione Geriatrica d'Urgenza e Centro di Ricerca per l'invecchiamento;
 - n. 1 posto di Dirigente Medico con specializzazione in Psichiatria;
- 16) di prendere atto che l'Istituto ha adeguato la consistenza dei fondi contrattuali anche in relazione alle modifiche di dotazione organica di cui sopra in base alla normativa vigente e che dette modifiche non comporteranno oneri aggiuntivi per l'Istituto. Le variazioni sono riportate in allegato "F" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 17) di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi marchigiani, di Cosenza e di Casatenovo dei contenuti della presente determina.
- 18) di precisare che la presente determina è sottoposta al controllo regionale:
- della Regione Marche ai sensi del combinato disposto dall'art. 28, comma 2 della L.R.26/96 e s.m.i e dall'art.12 della LR Marche n. 21/2006;
- 19) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Via Santa Margherita, 5 - Ancona, sede legale INRCA

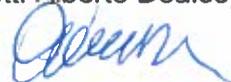
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gianni Genga)

Per i pareri infrascritti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Riccardo Mario Paoli)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Alberto Deales)



IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)



La presente determina consta di n. 44 pagine di cui n. 30 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante e sostanziale della stessa, conservati agli atti.

U.O. AMMINISTRAZIONE E FINANZA

Il Dirigente f.f.

attesta la regolarità contabile del presente atto e la corretta imputazione dei conti alla gestione e agli esercizi di competenza.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Veruschka Nardi)



U.O. CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE E FLUSSI INFORMATIVI

Il Dirigente Responsabile

attesta che la spesa di cui in determina sarà ricompresa nella programmazione di budget relativa all'anno 2017, 2018 e 2019.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Roberto Di Ruscio)





Istituto
di Ricovero
e Cura
a Carattere
Scientifico

INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero **198 / DGEN**

Data **23 MAG. 2017**

Pag.
5

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane**

Normativa di riferimento:

- Legge n. 449 del 27/12/1997
- D.L. n. 98/2001 convertito in Legge n. 11/2001
- D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.
- Art. 17, comma 3, del C.C.N.L. area comparto 1998/2001
- Legge 191 del 23/12/2009
- Art. 9 comma 28 del DL 78/2010
- D.L. 95 del 06/07/2012 convertito in Legge n. 135 del 07/08/2012
- D.L. 101/2013
- Legge n. 161/2014
- Legge n. 190/2014
- Art. 27 della L.R. n. 33/2014
- D.P.C.M. 06/03/2015
- D.M. 70/2015
- D.G.R. Marche n. 977 del 07/08/2014
- D.G.R. Marche n. 247 del 25/03/2016
- D.G.R.M. 1107 del 19/09/2016
- D.G.R. Marche n. 144 del 20/02/2017
- D.G.R. Marche 146 del 20/02/2017
- Determina n. 195/DGEN del 31/07/2014
- Determina n. 166/DGEN del 23/06/2016
- Determina n. 235/DGEN del 14/09/2016
- Determina n. 376/DGEN del 29/12/2016
- Art. 1 del D.L. 24/12/2014
- Art. 28, comma 2 della L.R. Marche n. 26/1996
- Art. 12, comma 1, della Legge Regione Marche n. 21/2006
- L.R. Lombardia n. 33/2009 modificata dalla L.R. Lombardia n. 23/2015
- L.R. Calabria n. 11/2004

Ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/1997 le Amministrazioni Pubbliche, per assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Con determina n. 166/DGEN del 23/06/2016, modificata con determina n. 235/DGEN del 14/09/2016 l'I.N.R.C.A. ha proceduto all'approvazione del piano occupazionale annuale anno 2016 e del fabbisogno di personale relativo al triennio 2016 – 2017 - 2018 dei P.O.R. di Ancona, Fermo, Appignano, Amministrazione, Polo Scientifico Tecnologico, Casatenovo e Cosenza, e alla modifica della dotazione organica dei suddetti presidi, esecutiva in data 19/09/2016 a seguito dell'approvazione parziale, limitatamente alla parte relativa alle sedi e ai presidi ubicati nella Regione Marche e alla inerente spesa e programmazione con D.G.R.M. 1107 del 19/09/2016;

Che, rispetto al Piano Occupazionale 2016 e fabbisogno triennale 2016 – 2017 – 2018 approvato con la suddetta determina, alcune procedure concorsuali e assunzioni non si sono potute effettuare entro l'anno 2016 a causa dei tempi tecnici necessari per la loro realizzazione ed anche perché di fatto si

sono verificate maggiori cessazioni che non sono state completamente coperte con nuove assunzioni. Quindi si è ravvisata la necessità di riprogrammare le assunzioni e di rideterminare la tempistica di alcune assunzioni già previste nella suddetta determina e che dovranno essere riproposte nel 2017.

Che la Regione Marche con D.G.R.M. n. 144 del 20/02/2017 ha approvato la determina n. 376/DGEN del 29/12/2016 concernente l'adozione del bilancio preventivo relativo all'anno 2016 precisando che la quota parte d'incremento di costo del personale 2017 non riferibile all'effetto trascinarsi del piano occupazionale dell'anno 2016 dovrà essere oggetto di valutazione in sede di autorizzazione del piano di fabbisogno triennale 2017/2019;

Che le assunzioni sotto indicate sono indispensabili per ottemperare ai vincoli normativi di cui alla Legge n. 161/2014, per attuare le linee guida regionali e per rispettare le disposizioni del D.M. n. 70/2015 al fine di garantire i livelli di produzione, i volumi prestazionali e gli standard quali-quantitativi delle strutture dedicate all'assistenza ospedaliera. Nello specifico si fa presente che per il profilo del Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere e per gli O.S.S. le assunzioni sono finalizzate a garantire l'erogazione dei servizi sanitari aziendali ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza seguendo i criteri fissati dagli standard minimi di personale di riferimento fissati dalla L.R. Marche n. 20/2000 e vista anche la complessità assistenziale degli assistiti e per rispettare la normativa europea in materia di orario di lavoro;

Che nello specifico le assunzioni previste nel 2017 per i Presidi marchigiani derivano da 4 diverse motivazioni:

- Assunzioni previste nel 2016 (compresa l'entrata a regime dei progetti speciali), ma non completate, per una spesa complessiva pari a € 718.000;
- Turn-over da realizzare nel 2017 al 100% per le cessazioni previste;
- Assunzioni già previste nella precedente programmazione per l'anno 2017 e riproposte nel presente piano per € 411.000;
- Trascinamento negativo (maggiori costi) dei movimenti di assunzione e cessazione effettuati nel 2016 pari a € 59.090;

PUNTO a)

Il nuovo Piano Occupazionale per l'anno 2017 prevedrà la realizzazione delle assunzioni previste nel Piano Occupazionale 2016, di cui alla determina n. 235/DGEN del 14/09/2016 autorizzata dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1107 del 19/09/2016, precisando che per alcune sono già state avviate le procedure di reclutamento e sono attualmente in corso, mentre altre, avviate nel 2016, si sono concluse con l'assunzione dei vincitori. In particolare si fa riferimento alle assunzioni programmate nel 2016 di n. 3 figure di Dirigente Medico, di n. 1 Dirigente Sanitario Farmacista e di n. 1 Dirigente delle professioni sanitarie area riabilitativa, di personale dedicato all'assistenza (n. 1 Coll. Prof.le San. Fisioterapista, n. 8 Operatori Socio Sanitari) e di personale di supporto alle funzioni sanitarie (n. 1 Operatore Tecnico Necroforo, n. 4 Collaboratori Amministrativi, n. 1 Collaboratore Tecnico, n. 1 Assistente Amministrativo e n. 1 Assistente Tecnico).

PUNTO b)

Si fa riferimento alle assunzioni che si prevedono di fare nel 2017 di n. 9 Dirigenti Medici, di n. 20 Collaboratori Prof.li Sanitari Infermieri, di n. 3 Operatori Socio Sanitari (a compensazione di C.P.S. Infermieri cessati), di n. 1 Operatore Tecnico, di n. 1 Collaboratore Amministrativo e di n. 1 Assistente Amministrativo e n. 1 Assistente Tecnico.

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.itNumero **198/DGEN**Data **23 MAG. 2017**Pag.
7

Le assunzioni di cui al presente punto sono indispensabili per il rispetto degli obiettivi regionali fissati con D.G.R.M. 146/2017.

Il turn-over indicato fa riferimento alle sole cessazioni al momento conosciute, fermo restando che le assunzioni di personale a tempo determinato, qualora vadano a sostituire personale cessato, sono da considerarsi turn-over;

PUNTO c)

Per quanto riguarda le assunzioni già previste per il 2017 nella programmazione 2016 -2018 approvata con D.G.R.M. 1107 del 19/09/2016 si fa riferimento alla necessità di potenziare attività produttive aziendali anche nella logica di rispondere agli obiettivi regionali di attività di cui alla D.G.R.M. n. 146/2017 e agli obiettivi di cui al Decreto del M.E.F. del 21 giugno 2016. Si precisa che le assunzioni di:

- N. 3 dirigenti medici necessari per il potenziamento dell'area chirurgica (vedi obiettivi regionali racchiusi nell'area Incremento produzione e contrasto mobilità passiva). Si ipotizza al riguardo un incremento produttivo che avverrà nel corso dell'esercizio per il necessario e inevitabile periodo di affiancamento all'attuale struttura produttiva vista la particolare tipologia di attività. Tali assunzioni consentiranno un rafforzamento dell'attività urologica già in forte espansione in questi ultimi anni e un mantenimento / rafforzamento dell'attività di chirurgia generale.
- N. 4 Dirigenti Medici nella disciplina di geriatria che consentiranno la stabile apertura di 24 p.l. dell'UO Geriatria al fine di superare le problematiche evidenziate quest'anno relative alla carenza di posti letto specialmente in certi periodi dell'anno;
- N. 1 Dirigente Medico a tempo indeterminato nella disciplina di diabetologia per la sostituzione di n. 1 cessazione avvenuta nel corso del 2016 e non prevista nel piano assunzione 2016 che consentirà un recupero nei volumi produttivi in ambito ambulatoriale.
- N. 3 Operatori Socio Sanitari al fine di completare il percorso di ampliamento dell'attività lungodegenziale e riabilitativa del Presidio di Fermo consentendo così l'utilizzo pieno dei posti letto del Presidio,
- N. 1 Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista che va ad incrementare l'attuale dotazione di personale insufficiente, in considerazione del target dell'utenza dell'I.N.R.C.A. per la quale il problema disfagia colpisce la maggioranza dei pazienti ricoverati. Nell'ottica dell'integrazione con Osimo assume rilevanza la necessità di rafforzare il percorso dei pazienti ictus ed è in tale ambito che va ad inserirsi l'assunzione del logopedista;
- N. 1 assunzione di 1 dirigente di area tecnica indispensabile allo sviluppo delle attività connesse alla ricostruzione del Presidio di Appignano la cui progettazione e direzione dei lavori è seguita internamente;
- N. 2 assunzioni dell'area amministrativa (n. 1 Collaboratore Amministrativo e n. 1 Assistente Amministrativo) già inseriti nel Piano Occupazionale anno 2017 (di cui alla determina n. 235/DGEN del 14/09/2016) e necessari al rafforzamento delle attività di supporto nell'ambito ospedaliero e finalizzati a ripristinare l'organico che negli ultimi 5 anni non è stato sostituito.

La tabella seguente sintetizza quanto appena descritto:

Figura professionale	N.	Costo 2017	Trascinamento 2018	Incremento valore della produzione ipotizzato nel 2017			
				Valore ricoveri / ambulatoriali	ricoveri	gg. degenza	prestazioni ambulatoriali
Dirigenti medici area chirurgica	3	202.500	67.500	250.000	70		
Dirigenti medici area geriatrica	4	180.000	180.000	335.000	92	774	
Dirigente medico diabetologo	1	45.000	45.000	15.000			2.200
Oss Presidio Fermo	3	64.000	32.000	500.000		2.700	
Logopedista	1	6.000	32.000				
Dirigente Tecnico	1	17.500	52.500				
Comparto amministrativo	2	46.000	27.000				
Dirigenti medici non sostituiti per razionalizzazione	-2	-150.000	- 30.000				
TOTALE	13	411.000	406.000	1.100.000			

PUNTO d)

Che i costi derivanti dai trascinamenti sono inevitabili e derivano dalla differenza temporale delle assunzioni e delle cessazioni verificatesi nel corso del 2016.

Che l'I.N.R.C.A. rispetta nel bilancio 2017 il tetto del costo del personale dell'anno 2004 ridotto del 1,4%, come previsto dall'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 e che la programmazione di cui al presente atto consente il rispetto del tetto del costo del personale anche per l'anno 2020.

Che, in merito al rispetto del limite di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e dell'art. 27 della L.R. n. 33/2014, l'istituto rispetta la normativa vigente.

Che l'Istituto ha ottemperato all'obbligo dell'invio del prospetto informativo di cui alla Legge 68/1999 dal quale risultano le seguenti scoperture:

PROVINCIA	N. scoperture disabili (L. 68/99 art. 1)	N. scoperture disabili e categorie protette (L. 68/99 art. 18)
ANCONA	10	4
FERMO	3	0
MACERATA	0	0
LECCO	0	1
COSENZA	-5	0
TOTALE I.N.R.C.A	8	5

Che, ai sensi della vigente normativa, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2017/2019 sono state inserite assunzioni di personale appartenente alla categorie protette e più precisamente n. 1 Operatore Tecnico nel 2017 e n. 3 Coadiutori Amministrativi nel 2019 per la provincia di Ancona;

Che, come indicato nella determina n. 247/DGEN del 25/03/2016, dalla verifica del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato che ha maturato i requisiti presso l'I.N.R.C.A. per la stabilizzazione, ai sensi del D.P.C.M. 06/03/2015 e dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, comma 3 bis e di cui all'art. 4, comma 6 del Decreto Legge n. 101/2013, risultavano n. 3 Operatori Socio Sanitari per i quali erano già state determinate le risorse necessarie per attuare tale operazione;

Che ad oggi gli aventi diritto alla stabilizzazione presso l'Istituto con il profilo professionale di O.S.S. sono soltanto 2 anziché 3, come precedentemente previsto nella determina n. 235/DGEN/2017, poiché un dipendente avente diritto alla stabilizzazione è stato già assunto a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.R.;

Si precisa che la Regione Marche con nota prot. n. 42075 del 17/10/2016 ha fornito indicazioni sulle modalità di suddivisione delle procedure fra le aziende del S.S.R. al fine di avviare un'unica procedura di stabilizzazione regionale per profilo.

Che l'A.S.U.R. Marche Area Vasta n. 1 ha indetto specifica procedura selettiva, sulla scorta delle Linee di indirizzo di cui alla D.G.R.M. n. 247 del 25/03/2016, pubblicando nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 31/01/2017 l'avviso pubblico di selezione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 70 posti di O.S.S. presso le varie Aziende Sanitarie della Regione Marche con scadenza 07/03/2017, che è in fase di espletamento;

Che, pertanto, tali assunzioni precedentemente previste per il 2016 verranno effettuate nel corso dell'anno 2017 riservandosi di modificare i suddetti numeri nel caso in cui sopraggiungeranno ulteriori indicazioni normative o di prassi;

Che le risorse finanziarie disponibili necessarie per le procedure di reclutamento per la riduzione del precariato è pari a € 64.220 (compresi oneri a carico dell'Istituto, tredicesima e gli incrementi dei fondi contrattuali);

Che, alla luce di quanto sopra indicato, si allega la tabella ricognitiva delle unità di personale, distinte per profilo, inserite nel piano di stabilizzazione aziendale corredate dei relativi costi, come meglio specificato nell'allegato "D" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e che tali figure sono state inserite nel Piano occupazionale 2017;

PIANO DI STABILIZZAZIONE E RIDUZIONE LAVORO FLESSIBILE
ai sensi del D.P.C.M. 06/03/2015 e della D.G.R.M. n. 247 del 25/03/2016

	ASSUNZIONI previste nel 2016	ASSUNZIONI slittate nel 2017	COSTI STABILIZZAZIONE
Operatore Socio Sanitario	2	2	64.220

Che la spesa relativa al fabbisogno triennale 2017/2019 è stata calcolata quindi partendo dalla rideterminazione del costo sostenuto nell'anno 2016 e del suo impatto nell'anno 2017, a questa è stato aggiunto il saldo della spesa che si prevede si realizzi tra le assunzioni e le cessazioni degli anni 2017 e seguenti ed il valore dei costi di trascinamento;

Che per quanto riguarda il fabbisogno 2018 e 2019 lo stesso è evidenziato nei prospetti allegati "A – B – C" che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;

CHE con determina n. 195/DGEN del 31/07/2014 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2014-2016 ed è in via di predisposizione il Piano triennale delle azioni positive 2017-2019 da parte del Comitato Unico di Garanzia;

Che a seguito della nota prot. n. 4912 del 17/02/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie area infermieristica, da un'analisi dettagliata delle esigenze dei diversi presidi marchigiani, ha ravvisato la necessità di modificare la dotazione organica di cui alla determina n. 235/DGEN del 14/09/2016 trasformando n. 4 posti di Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Esperto cat. Ds in n. 1 posto di Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere cat. D e n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs.;

Che con nota prot. n. 9618 del 30/03/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie area infermieristica ha rilevato la necessità di trasformare n. 3 posti vacanti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D in n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs;

Che con nota prot. n. 6967 del 07/03/2017 il Direttore Medico dei Presidi di Ancona - Fermo e Appignano ha ravvisato la necessità di modificare la dotazione organica di cui alla determina n. 235/DGEN del 14/09/2016 trasformando n. 1 posto di Dirigente Medico dell'U.O. Clinica di Medicina Interna e Geriatria in n. 1 posto di Dirigente Medico per garantire l'attività di sala operatoria, la degenza, gli ambulatori, la pronta disponibilità, le sedute con tecnologie innovative dell'U.O. di Urologia, il supporto alla UOSD Prevenzione dei Tumori Prostatici e lo svolgimento di attività ambulatoriale e di Day Surgery presso l'Ospedale di Osimo;

Che la Direzione ha ravvisato la necessità di sopprimere in dotazione organica i seguenti posti:

- n. 1 posto di Dirigente Medico dell'U.O. Geriatria/Accettazione Geriatrica d'Urgenza e Centro di Ricerca per l'invecchiamento;
 - n. 1 posto di Dirigente Medico con specializzazione in Psichiatria;
- e di trasformare:
- n. 1 posto di Dirigente Biologo in n. 1 posto di Dirigente Ingegnere.

Che per un mero refuso, nella determina n. 235/DGEN del 14/09/2016, era stato inserito soltanto n. 1 posto di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza e pertanto occorre restituire il posto di O.T.A., i posti quindi diventano 2 e saranno entrambi riconvertiti in n. 2 posti di Operatore Socio Sanitario;

Che a seguito della determinazione del fabbisogno triennale 2017/2019 e delle suddette richieste si è reso necessario rideterminare la dotazione organica verificandone la coerenza quali-quantitativa ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001.

Che a seguito del nuovo schema di organizzazione di cui alla determina n. 291/DGEN del 09/11/2016 si ritiene necessario adeguare la dotazione organica al fabbisogno triennale 2017/2019, come meglio specificato nell'allegato "E" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Che l'Istituto adegua la consistenza dei fondi contrattuali anche in relazione alle modifiche di dotazione organica di cui sopra in base alla normativa vigente. Le variazioni sono riportate in allegato (All. F). Le riduzioni riportate in allegato potranno essere soggette ad ulteriori variazioni in conseguenza di eventuali linee guida regionali che saranno emanate.

Che dette variazioni non comportano oneri aggiuntivi per l'Istituto;

Che in merito alla programmazione relativa al P.O.R. di Cosenza, sia annuale che triennale, la stessa sarà definita al momento della sottoscrizione dell'accordo complessivo con la Regione Calabria relativamente all'equilibrio economico ed alla mission complessiva del Presidio a seguito del piano di razionalizzazione e sviluppo presentato dall'Istituto alla Regione Calabria e si è provveduto, pertanto, alla parziale copertura del turn-over;

Che per il P.O.R. di Casatenovo saranno effettuate assunzioni a tempo indeterminato solo dopo che la presente determina avrà superato la fase di controllo. In assenza di tale opzione si procederà solamente all'assunzione a tempo determinato per quelle figure indispensabili per garantire l'erogazione dei servizi sanitari;

Precisato che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi marchigiani, di Cosenza e di Casatenovo dei contenuti della presente determina con comunicazione del 09/05/2017 e che le osservazioni pervenute sono state prese in considerazione ai fini dell'adozione del presente atto;

tutto ciò premesso

P R O P O N E

- 1) di approvare, per i motivi di cui in premessa, il piano occupazionale anno 2017 ed il fabbisogno di personale relativo agli anni 2017 – 2018 – 2019 per i Presidi I.N.R.C.A marchigiani (Ancona, Fermo, R.S.R. Appignano, con a regime i progetti speciali, Amministrazione, Polo Scientifico Tecnologico "N. Maserà"), come meglio precisato nell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di approvare, per i motivi di cui in premessa, il piano occupazionale annuale 2017 e il fabbisogno di personale per il P.O.R. di Casatenovo per gli anni 2017 – 2018 – 2019, come riportato nell'allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S. Margherita n. 5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n. 5, Ancona

www.inrca.it

Numero **198/DGEN**Pag.
12Data **23 MAG 2017**

- 3) di approvare il piano occupazionale annuale 2017 e il fabbisogno di personale per il P.O.R. di Cosenza per gli anni 2017 – 2018 – 2019, come riportato nell'allegato "C" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 4) di precisare che i suddetti piani occupazionali 2017 ed i fabbisogni di personale triennale 2017 – 2018 – 2019 di cui ai citati allegati "A", "B", "C", potranno essere oggetto di revisione a seguito di eventuali nuovi indirizzi della programmazione sanitaria delle Regioni di riferimento nonché di necessità legate a garantire i livelli essenziali di assistenza o ad esigenze aziendali;
- 5) di stabilire che detta programmazione comporterà per l'Istituto oneri aggiuntivi per i Presidi Marche pari a € 944.632 per l'anno 2017, oneri aggiuntivi pari a € 1.183.458 per l'anno 2018 e oneri aggiuntivi pari a € 7.000 per l'anno 2019 che verranno imputati agli appositi conti economici e gestioni dei Bilanci di competenza e precisando che tale spesa verrà comunque sostenuta al momento della copertura dei relativi posti;
- 6) di certificare che la programmazione di cui ai punti precedenti consente il rispetto nel bilancio 2020 del tetto del costo del personale dell'anno 2004 ridotto del 1,4%, come previsto dall'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009;
- 7) di certificare che, in merito al rispetto del limite di spesa per i rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e dell'art. 27 della L.R. n. 33/2014 l'istituto rispetta la normativa vigente;
- 8) di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2017/2019 sono state inserite assunzioni di personale appartenente alla categorie protette e più precisamente n. 1 Operatore Tecnico nel 2017 e n. 3 Coadiutori Amministrativi nel 2019 per la provincia di Ancona;
- 9) di dare atto che con determina n. 195/DGEN del 31/07/2014 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive 2014-2016" e che è in via di predisposizione il "Piano delle azioni positive" per il triennio 2017-2019 da parte del Comitato Unico di Garanzia;
- 10) di stabilire che detta programmazione per il P.O.R. di Cosenza comporterà risparmi per l'Istituto pari a € 122.500 € per l'anno 2017, risparmi pari a € 154.958 per l'anno 2018 e risparmi pari a € 52.875 per l'anno 2019 che verranno registrati agli appositi conti economici e gestioni dei Bilanci di competenza;
- 11) di stabilire che detta programmazione per il P.O.R. di Casatenovo comporterà oneri aggiuntivi per l'Istituto pari a 200.250 € per l'anno 2017 e oneri aggiuntivi pari a € 224.084 per l'anno 2018 che verranno imputati agli appositi conti economici e gestioni dei Bilanci di competenza e di precisare che tale spesa verrà sostenuta al momento della copertura dei relativi posti;
- 12) di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento di cui al D.P.C.M. 06/03/2015 finalizzate alla riduzione del precariato è pari a 64.220 (compresi oneri a carico dell'Istituto, tredicesima e gli incrementi dei fondi contrattuali);



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero **198/DGEN**

Pag.
13

Data **23 MAG 2017**

- 13) di approvare il piano di stabilizzazione per l'anno 2017, di cui al D.P.C.M. 06/03/2015, come meglio specificato nel documento istruttorio e nell'allegato "D", che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 14) di precisare che la copertura delle posizioni vacanti sarà effettuata nel rispetto dei vincoli economici annuali stabiliti dal Budget assegnato all'Istituto con DGRM 1640/2016, nonché da disposizioni nazionali o regionali in materia;
- 15) di modificare, per i motivi di cui in premessa, la dotazione organica dei Presidi marchigiani, di cui alla determina n. 235/DGEN del 14/09/2016, trasformando:
- N. 1 posto di Dirigente Medico c/o U.O. Clinica di Medicina Interna e Geriatria in n. 1 posto di Dirigente Medico;
 - N. 4 posti di Collaboratori Professionali Sanitari infermieri cat. Ds in n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D e in n. 3 posti Operatore Socio Sanitario cat. Bs;
 - N. 3 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D in n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs;
 - N. 1 posto di Dirigente Biologo in N. 1 posto di Dirigente Ingegnere;
 - di re-istituire n. 1 posto di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza e di sopprimere i seguenti posti in dotazione organica come meglio indicato nell'allegato "E" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e più precisamente:
 - n. 1 posto di Dirigente Medico dell'U.O. Geriatria/Accettazione Geriatrica d'Urgenza e Centro di Ricerca per l'invecchiamento;
 - n. 1 posto di Dirigente Medico con specializzazione in Psichiatria.
- 16) di prendere atto che l'Istituto ha adeguato la consistenza dei fondi contrattuali anche in relazione alle modifiche di dotazione organica di cui sopra in base alla normativa vigente e che dette modifiche non comporteranno oneri aggiuntivi per l'Istituto. Le variazioni sono riportate in allegato "F" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 17) di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi marchigiani, di Cosenza e di Casatenovo dei contenuti della presente determina.

I RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO

**Il Responsabile UOC Amministrazione
Risorse Umane**

Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Adriana D'Alba)

Ai sensi della determina n. 142/DGEN/2017
(Dott.ssa Maria Grazia Palermi)

**Il Responsabile della UOC Controllo di Gestione,
Programmazione e flussi informativi**

Il Dirigente Amministrativo
(Dott. Roberto Di Ruscio)

 <p>INRCA Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p>	<p>INRCA Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona www.inrca.it</p>
---	--

Numero	798/DGON
Data	23 FEB. 2017

Pag.	14
------	----

- ALLEGATI -

N. 6 allegati in forma cartacea composti da n. 30 pagine che formano parte integrante e sostanziale della presente determina conservati agli atti.

PIANO OCCUPAZIONALE 2017

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AN - FM - APP. - AMM. - POLO 31/12/2016						UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017						UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2017						PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2017					
	Tempo indet.	Tempo det.	C. econ. com. ecc.	101	Tempo indet.	Tempo det.	N. unità T.L. piano occupaz. 2017	Spesa ANNA T.L. piano occupaz. T.L. e regime	Spesa lorda 2017 piano occupaz. T.L.	Tot. rimborsazioni T.L. anno 2016	RISPARMIO DA CESSAZIONI NON RICOPERTE ANNO 2016	Spesa lorda piano occupaz. 2017	N. unità piano occupaz. 2017	C. econ. com. ecc.	Tempo det.	Tempo indet.	Tempo det.	C. econ. com. ecc.	Tot. previsioni cessazioni anno 2017	RISPARMIO ANNO 2017 (variaz. contabili e da registrare)				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20				
Med. Dir. Suppl. Compil	11	4	4	17	2	2	2,08	220.000	119.167	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	81.500				
Med. Dir. Suppl. Inc. Pr	108	1	6	118	15	6	6,08	1.350.000	512.500	4.070	4.070	193.750	4,38	720.000	6	6	4,92	4,92	147.500	412.000				
Tot. Medici	121	1	10	138	17	8	7,17	1.570.000	666.667	4.670	4.670	393.750	4,38	720.000	12	12	5,87	5,87	415.000	523.500				
Veter. Dir. Suppl. Compil	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Veter. Dir. Suppl. Inc. Pr	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Tot. Veterinari	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Dirig. Riord. San. Str. Complessa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Dirig. Non Medici R. San. Str. Semplici Inc. Pr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Tot. Dirigenti Riord. San.	31	2	33	1	1,00	70.000	70.000	70.000	70.000	7.870,00	7.870,00	-	-	-	-	-	-	-	-	50.000				
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Interni (D)	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Pr. San. Inc. Dir. Int. Pr. D	20	6	-	26	10	13,54	322.091	314.553	34.970	34.970	1	0,92	18.000	1	1	1,83	1,83	1,83	661.533					
Coll. Prof. San. Esp. Interni (D)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Prof. San. Esp. Interni (D)	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Pr. San. Esp. Interni (D)	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Riord. (D)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Riord. (D)	18	1	-	19	4	1,28	152.000	47.500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Pr. San. Esp. Sup. Spec. Ass. San. (D)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Pr. San. Esp. Sup. Spec. Ass. San. (D)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Psic. Culturale Esp. C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Psic. Culturale H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Inform. Generale Tech. Esp. C	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Inform. Generale Tech. H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Inform. Generale Tech. H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Massaggiatore massofisioter. H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Tot. Comparto Riord. San.	389	7	398	23	14,79	874.000	562.083	562.083	24.970,00	24.970,00	1	0,92	30.000	1	23	23	20,08	20,08	760.500	760.500				
Totale ruolo sanitario	542	11	567	41	22,86	2.814.000	1.398.750	1.398.750	37.310,00	37.310,00	9	5,29	758.000	9	30	30	25,75	25,75	1.293.500	1.293.500				
Totale ruolo professionale	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Dir. Riord. San. Str.	11	-	-	-	-	0,25	70.000	17.500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Tecnico Prof. Ass. Spec. Esp. (D)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Tecnico Prof. Ass. Sociale D	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Tecnico Prof. Esp. (D)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Tecnico Prof. Esp. (D)	11	-	-	-	-	0,33	34.000	8.133	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Assistenti Tecnici Programmazione C	7	-	-	-	-	0,38	70.000	20.177	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
DT Spec. Esp. C	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
DT Spec. (D)	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Op. Tecnici (B)	26	-	-	-	-	0,96	32.000	30.667	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Op. Socio-Sanitari H	62	5	65	8	6,25	256.000	300.000	300.000	15.450	15.450	6	4,08	168.000	6	62	62	1,79	1,79	06.000	12.000				
O.T.A.B.	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Ass. Spec. Socio-Ass. Inc. Inc. A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Totale ruolo tecnico	176	5	131	13	6,21	466.000	374.917	374.917	15.450,00	15.450,00	6	4,00	168.000	6	14	14	4,58	4,58	148.417	148.417				
Dir. Amministrativa	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Amm. so. Prof. Esp. (D)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coll. Amm. assist. Prof. (D)	33	1	35	6	4,29	278.000	182.053	182.053	6.310	6.310	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Assistente Amm. so C	24	-	24	3	1,92	107.000	97.083	97.083	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coordin. Amm. Esp. H	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Coordinatore Amm. so H	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Commissario A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Totale ruolo amministrativo	85	0	86	9	6,71	333.000	249.167	249.167	6.310,00	6.310,00	1	0,75	70.000	1	1	1	1,75	1,75	61.650	61.650				
Dirigente Inc. Sanitarie	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Totale ruolo Amm. Esp.	757	17	14	768	64	38,04	1.383.000	1.383.400	1.383.400	1.383.400	15	9,29	926.000	15	75	75	17,08	17,08	1.495.417	1.495.417				

944,632

FABBISOGNO PERSONALE 2018

Categorie e profili	UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018											UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2018											PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2018															
	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AN - FM - APP. - AMM. - POLO											UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018											UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2018											PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2018				
	31/12/2016	Tempo indet.	Tempo det.	C.cess. contr. est.	IOF	Tempo indet.	L. piano occupaz. 2018	N. unità L. piano occupaz. regione	Spesa ANNUA lorda piano occupaz. T.L. a regione	Spesa lorda 2017 piano occupaz. T.L.	Tot. cessazioni T.L. anno 2017	RISPARMIO DA CESSAZIONI NON RICOPERTE T.L. ANNO 2017	Tempo det.	C.cess. contr. est.	N. unità piano occupaz. regione (*)	Spesa ANNUA lorda piano occupaz. regione (*)	Spesa lorda piano occupaz. 2018	Tot. cessazioni anno 2017	RISPARMIO DA CESSAZIONI NON RICOPERTE ANNO 2017	Tempo indet.	Tempo det.	C.cess. contr. est.	Tempo indet.	Tempo det.	C.cess. contr. est.	Tot. previsioni cessazioni anno 2018	RISPARMIO ANNO 2018 (valori: cessazioni registrate e da registrare)											
Tot. Comparto Ruolo San.	309	7	2	198	14	1,63	537.000	61.750	163.583	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	14	-	-	14	-	-	0,71	351.250											
Totale ruolo sanitario	542	11	14	567	17	2,88	796.000	171.250	1.089.167	-	-	18	-	-	-	-	-	-	-	18	-	-	18	-	-	9,21	485.750											
Totale ruolo professionale	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	-										
Totale ruolo tecnico	126	5	11	111	11	0,50	70.000	15.000	184.500	-	-	11	-	-	-	-	-	-	-	11	-	-	11	-	-	0,50	14.500											
Totale ruolo amministrativo	34	1	3	3	3	1,46	70.000	31.042	30.458	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	1,46	51.042											
Totale ruolo ausiliario	18	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-										
Totale ruolo amministrativo e ausiliario	85	1	4	86	3	1,96	140.000	86.032	74.450	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	-	-	1,96	86.032											
Totale previsioni cessazioni anno 2018	757	17	14	768	21	8,83	998.000	319.792	1.183.458	-	-	21	-	-	-	-	-	-	-	21	-	-	21	-	-	11,17	511.792											

* I fondi contrattuali vanno evidenziati a parte

Nota: NON INSERIRE IL PERSONALE SUPPLEMENTARE ASSUNTO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE PER ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI

DELEGATO ALL'ATTUAZIONE DELLA DETERMINAZIONE N. 198 DEL 23 MAGGIO 2017

FABBISOGNO PERSONALE 2019

Table with columns: Categorie e profili, UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018, UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2018, PREVISIONE CESSIONI ANNO 2018. Rows include categories like 'Medico Dir. Sanità', 'Fisioterapisti', 'Infermieri', etc.

* I fondi contrattuali vanno addebitati a parte

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017						UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2017						PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2017			
	Tempo indet.	Tempo det.	Covoc. cont. ext.	TOT	N. unità P.L. piano occupaz. 2017	Spesa lorda piano occupaz. P.L. a regime	Spesa lorda 2016 piano occupaz. F.A.	Totale rap. cessazioni T.T. RICOOPERIE T.L. ANNO 2016	Tempo det.	Covoc. cont. ext.	N. unità piano occupaz. 2017 (*)	Spesa lorda piano occupaz. a regime	Spesa lorda piano occupaz. 2017	Totale cessazioni anno 2016	Tempo indet.	Tempo det.	Covoc. cont. ext.	T. U.E. pre-soldi in 2017	RISPARMIO ANNO 2016 (risorsa, creazione e da repletura)	
																				Tempo indet.
Med. Dir. Strutt. Compl.	1			1																
Medico Str. Semp. Inc. Prof.	11			11															55,000	
Tot. Medici	12			12															55,000	
Vered. Dir. Strutt. Compl.																				
Vered. Dir. Str. Semp. Inc. Prof.																				
Tot. Veterinari																				
Dirg. Ruolo San. Str. Comples.	1			1																
Dirg. Non Medici R. San. Str. Semp. Inc. Pr.																				
Tot. Dirigenti Ruolo San.	1			1															88,667	
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Inferm. (Ds)	1			1																
Coll. Pr. San. Inf. Dir. Inf. Ped. D.	30	2		32	2,067	76,000	25,333	60,000	1	0,92	38,000	34,833	34,833	1			2,33	88,667		
Coll. Prof. San. Esp. Legn. San. (Ds)										1,791,67	740,00	680,00	1,333,33							
Coll. Pr. San. Tec. Saniari D.	4			4																
Coll. Prof. San. Esp. Pers. Rubb. (Ds)	1			1																
Coll. Pr. San. Pers. Rehabil. D.	4			4	0,92	38,000	14,833													
Coll. Pr. San. Esp. Via. Inez. / Ass. San. (Hs)																				
Coll. Pr. San. Pers. Vig. Esp. Ass. San. D.																				
Puericulture Esp. C.																				
Puericulture Bs	3			3																
Infermiere generico patch Esp. C.																				
Infermiere generico patch Bs																				
Massaggiatore massofis. Esp. C.																				
Massaggiatore massofis. Bs																				
Totale ruolo sanitario	44	2		46	3	14,000	60,166	60,000	3	2,71	14,000	102,417	102,417	3			2,33	88,667		
Tot. Comariti Ruolo San.	57	2		59	3	14,000	60,166	60,000	6	3,46	14,000	170,417	170,417	4			2,83	133,667		
Direttore R. Professionale																				
Totale ruolo professionale																				
Dir. Ruolo Tecnico																				
Coll. Tecnici Profess. Ass. Soc. Esp. (Ds)																				
Coll. Tecnici Profess. Ass. Sociale D.																				
Coll. Tecnici Profess. Esp. (Ds)																				
Coll. Tecnici Profess. D.																				
Assistenti Tecnici Programmatori C.	2			2																
IT Spec. Esp. C.																				
IT Spec. (Bs)	4			4																
Op. Tecnico (B)	12			12																
Op. Socio-Sanitario Bs	1			1																
O.T.A. B	1			1																
Ass. Spec. Socio Ass. / Tec. / Ec. A	2			2																
Totale ruolo tecnico	21			21	0	38,000	12,667		2	1,83	64,000	58,667					0,33	13,667		
Dir. Amministrativo																				
Coll. Amm. Soc. Prof. Esp. (Hs)																				
Coll. Amm. Dir. Prof. Esp. D.	2	1		3	0,67	38,000	25,333													
Assistente Amm. v. C.	3			3																
Coordinatore Amm. Esp. Bs	4			4																
Coordinatore Amm. v. B.	1			1																
Commissario A	1			1																
Totale ruolo ammin. v.	10	1		11	1	38,000	25,333											0,83	31,667	
Direttore prof. Sanitario																				
Totale Avv. / v. / v. / v. / v.	88	3		91	2	140,000	98,166	60,000	8	5,79	448,000	279,083					4,00	187,000		

Nota 1: NON INSERIRE IL PERSONALE SUPPLEMENTARE ASSUNTO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE PER ASPETTATIVA SENZA ASSCUNI
 100,450
 ALLEGATO "B" ALLA DETERMINAZIONE N. 198 del 23 MAR 2017 art. N. 114

FABBISOGNO TRIENNALE ANNO 2017

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016			UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017					UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2017					PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2017					
	Tempo indet.	Tempo det.	Tempo Tot	N. unità F.L. piano occupaz. 2017	Spesa lorda piano occupaz. T.L. a regione	Spesa lorda 2016 piano occupaz. T.L.	Unità stip. (cessazioni) T.L. anno 2016	RISPARMIO DA CESSAZIONI T.L. RICIPERATE ANNO 2016	Tempo det.	Cesena, con. ecc.	N. unità piano occupaz. 2017	Spesa ANNUA lorda piano occupaz. o tempo (*)	Spesa lorda piano occupaz. 2017	Totale cessazioni anno 2016	RISPARMIO DA CESSAZIONI IND. RICIPERATE ANNO 2016	Tempo indet.	Tempo det.	Cesena, con. ecc.	Tot. U.E. previsioni cessazioni anno 2017
Medi Dir. Smeut. Compil	1	1	2									67.500			1	1		0,50	55.000
Medici Str. Semp. Inc. Prof	11	11	22									67.500			1	1		0,50	55.000
Tot. Medici	12	12	24									135.000							
Veter. Dir. Smeut. Compil																			
Tot. Veterinari																			
Dirig. Ruolo San. Str. C. complessa	1	1	2																
Dirig. Non Medici R. San. Str. Semp. Inc. Pr	1	1	2																
Tot. Dirigenti Ruolo San.	2	2	4																
Coll. Pr. San. Str. Pers. Inferm. (Ds)	32	32	64	2	76.000	76.000	32.333	60.000	1	0,92	38.000	14.933			3	3		2,33	38.667
Coll. Pr. San. Inf. Ost. Inf. Ped. D.																			
Coll. Prof. San. Str. Tecn. San. (Ds)	4	4	8																
Coll. Pr. San. Tec. Sanitari D.	1	1	2																
Coll. Prof. San. Esp. Pers. Rich. (Ds)	4	4	8																
Coll. Pr. San. Pers. Rob. (Ds)	1	1	2																
Coll. Pr. San. Esp. Vig. Spez. Ass. San. (Ds)	4	4	8	1	38.000	38.000	14.933												
Coll. Pr. San. Pers. Vig. Imp. Ass. San. D.																			
Psicologiche Fsp. C.																			
Psicologiche Bs.																			
Infermiere generati psych. Fsp. C.	4	4	8																
Infermiere generati psych. Bs.																			
massaggiatori massofis. Fsp. C.																			
massaggiatori massofis. Bs.																			
Terapisti massofis. Fsp. C.																			
Terapisti massofis. Bs.																			
Totale ruolo sanitario Tot. Comparto Ruolo San.	44	44	88	3	114.000	114.000	60.166	60.000	3	2,71	114.000	102.917			3	3		2,33	88.667
Totale ruolo sanitario Tot. Comparto Ruolo San.	57	57	114	3	114.000	114.000	60.166	60.000	6	3,46	114.000	170.417			4	4		2,83	143.667
Dirigente R. Professionale																			
Totale ruolo professionale																			
Dir. Ruolo Tecnico																			
Coll. Tecnico Profess. Ass. Soc. Esp. (Ds)																			
Coll. Tecnico Profess. Ass. Sociale D.																			
Coll. Tecnico Profess. Esp. (Ds)																			
Coll. Tecnico Profess. D.																			
Assistenti Tecnici Programmatori C.	2	2	4																
OSI Spec. Esp. C.																			
OSI Spec. (Ds)																			
Op. Tecnico (Ds)	4	4	8																
Op. Tecnico (Bs)																			
Op. Socio-Sanitari Bs.	12	12	24																
P.E.A. B.	1	1	2																
Aut. Spec. Socio. Ass. Tec. Ec. A.	2	2	4																
Totale ruolo tecnico	21	21	42	0	38.000	38.000	12.667		2	1,83	64.000	58.667			1	1		0,33	11.667
Dir. Amministrativo																			
Coll. Amm. v. Prof. Esp. (Ds)																			
Coll. Amm. Inter. Ass. Profess. D.	3	3	6																
Assistenti Amm. v. C.	3	3	6																
Collabor. Amm. Esp. Bs.	4	4	8																
Collabor. Amm. v. B.																			
Funzionari Amm. v. B.	1	1	2																
Funzionari A.																			
Totale ruolo ammin.o.	10	10	20	1	38.000	38.000	25.333												
Dirigente med. Sanitari	88	88	176																
Totale Azienda/ma F.R.	91	91	182	3	190.000	190.000	88.166	60.000	8	5,39	448.000	279.083			5	5		4,00	187.000

200.250

Nota 1: NON INSERITO IL PERSONALE SUPPLEMENTE ASSUNTO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE PER ASPETTATIVA SENZA ASSICURAZIONE

ALLEGATO "B" ALLA DETERMINA N. 108 DEL 23 MAG. 2017 PAG. N. 24

FABBISOGNO TRIENNALE ANNO 2018

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2018				PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2018										
	Tempo indet.	Tempo det.	Cess. contr. ecc.	TOT	Tempo indet.	Tempo det.	N. unità T.L. piano occupaz. 2018	Spesa lorda 2018 piano occupaz. T.L.	1 mila stip. rettificati T.L. anno 2018	RISPARMIO DA CLASSIFICAZIONI NON OPERATIVE E.L. ANNO 2017	Tempo det.	C. avve. contr. ecc.	N. unità piano occupaz. 2018	Spesa ANNUA lorda piano occupaz. regione (*)	Spesa lorda piano occupaz. 2018	Tempo creato anno 2017	RISPARMIO DA CESSAZIONI NON OPERATIVE ANNO 2017	Tempo indet.	Tempo det.	Cess. contr. ecc.	Tot. U.E. previsioni contrattuali anno 2018	RISPARMIO ANNO 2017 (valore creato e da registrare)	
	Med. Dir. Strutt. Compil	1	-	-	1	-	-	-	-	55.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Medica Str. Semplice Prof	10	-	-	10	-	-	-	-	202.500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tot. Medici	11	-	-	11	-	-	-	-	147.500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veter. Dir. Strutt. Compil	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veter. Dir. Str. Semplice Prof	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tot. Veterinari	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dir. Ruofo San. Str. Complessa	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dire. Non Medica R. San. Str. Semplice Prof	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tot. Dirigenti Ruolo San.	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Inferm. (Ds)	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Pr. San. Inf. Dir. Inf. Ped. D.	30	-	-	30	-	-	-	-	28.500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Prof. San. Esp. Tecn. San. (Da)	-	-	-	-	-	-	-	-	7.917	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Pr. San. Tec. Sanitari D.	4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Prof. San. Esp. Pers. Egge. (Da)	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Pr. San. Pers. Riabilitaz. D.	4	-	-	4	-	-	-	-	3.167	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Pr. San. Esp. Vig. Lopez/Ass. San. (Da)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Pr. San. Pers. Vig. Esp/Ass. San. D.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Puericulture Esp. C.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infermiere generico reach Esp. C.	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infermiere specialisti reach Bx	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
massaggiatore specialisti Esp. C.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
massaggiatore massaggiatori Pr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale ruolo sanitario	46	-	-	46	-	-	-	-	19.584	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale ruolo professionale	57	-	-	57	-	-	-	-	187.084	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale ruolo tecnico	21	-	-	21	-	-	-	-	30.667	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistenti Tecnici Programmazione C	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OJ Spec. Esp. C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OJ Spec. (Da)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Op. Tecnici (B)	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Op. Socio-Sanitari Bx	12	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O.T.A. B	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aus. Spec. Socio-Ass. Tec. Eg. A	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale ruolo tecnico	21	-	-	21	-	-	-	-	30.667	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dir. Amministrativa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Amm. so Prof. Esp. (Da)	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coll. Amm. istruttivo Prof. Esp. D.	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assistente Amm. so C	3	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coordin. Amm. Esp. Bx	4	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coordin. Amm. so B	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Commissario A	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale ruolo amministrativo	10	-	-	10	-	-	-	-	6.333	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Direttore/Dir. Sanitarie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale Aziende/Zone Est.	88	-	-	88	-	-	-	-	224.084	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Nota 1: NON INSERITO IL PERSONALE SUPPLEMENTE ASSUNTO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE PER ASPETTATIVA SENZA ASSICINI

FABBISOGNO TRIENNALE ANNO 2019

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2019				PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2019						
	Tempo indet.	Tempo det.	C.cess. con. n.c.	TOF	Tempo indet.	N. unità p. piano occupaz. 2019 regione	Spesa lorda 2019 piano occupaz. T.L. a regione	Spesa lorda 2019 piano occupaz. T.L. a regione	Tempo det.	C.cess. con. n.c.	N. unità p. piano occupaz. 2019 regione (*)	Spesa lorda piano occupaz. 2019 regione (*)	Totale cessazioni anno 2019	RISPARMIO DA CESSAZIONI NON RICOPIERTE ANNO 2019	Tempo indet.	Tempo det.	C.cess. con. n.c.	Tempo det.	RISPARMIO ANNO 2019 (abbinata, esuberali e da registrare)
	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.	Tempo det.
Med. Dir. Amm. I. Amm. I.	1			1															
Medico/Sir. Semp. Inc. Prof.	10			10															
Tot. Medici	11			11															
Veter. Dir. Amm. C. conol.																			
Veter. Dir. Sir. Semp. Inc. Prof.																			
Tot. Veterinari																			
Dirig. Ruolo San. Str. Complessa																			
Dirig. Non Medici R. San. Str. Semp. Inc. Pr.	1			1															
Tot. Dirigenti Ruolo San.	1			1															
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Inferm. (Ds)	1			1															
Coll. Pr. San. Inf. Ds/Inf. Perf. D.	30			30															
Coll. Prof. San. Esp. Tec. San. (Ds)																			
Coll. Pr. San. Tec. Sanitari D.	4			4															
Coll. Prof. San. Esp. Pers. Riabilitaz. D.	1			1															
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Riabilitaz. D.	4			4															
Coll. Pr. San. Esp. Vir. Isp. / Ass. San. (Ds)																			
Coll. Pr. San. Pers. Vir. Isp. / Ass. San. D.																			
Protezionista Esp. C.																			
Intendente Is.																			
Intendente generico tech. Esp. C.	5			5															
Intendente generico tech. Is.																			
Intendente generico Is. C.																			
Intendente generico Is. C.																			
Intendente generico Is. C.																			
Intendente generico Is. C.																			
Totale ruolo sanitario	45			45															
Dirigente R. Professionale	57			57															
Totale ruolo professionale																			
Dir. Ruolo Tecnico																			
Coll. Tecnico Profeta. Ass. Soc. (Sp. Ds)																			
Coll. Tecnico Profeta. Ass. Sociale D.																			
Coll. Tecnico Profeta. Esp. (Ds)																			
Coll. Tecnico Profeta. Esp. (Ds)																			
Assistenti Tecnici Programmatori C.	2			2															
OT Spec. Esp. C.																			
OT Spec. (Bs)	4			4															
Op. Tecnico (B)	12			12															
Op. Socio-Sigillario Is.	1			1															
OT A B	1			1															
Aus. Spec. Socio. Ass. Tec. Is. A	2			2															
Totale ruolo tecnico	21			21															
Dir. Amministrativo																			
Coll. Amm. o Prof. Esp. (Ds)	2			2															
Assistente Amm. o C.	3			3															
Coordin. Amm. Esp. Is.	4			4															
Coordinatore Amm. Is. B.	1			1															
Totale ruolo amministrativo	10			10															
Dirigente prof. S. marie																			
Totale At/Recla/Zonati n.c.	88			88															

Nota 1: NON INSERITO IL PERSONALE SUPPLEMENTE ASSUNTO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE PER ASPETTATIVA SENZA ASSIGNI

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017					UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2017					PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2017									
	Tempo indet.	Tempo det.	C. cons. con. etc.	TOT	Tempo indet.	N. unità f.l. piano occupaz. 2017	Spesa ANNUA lordo piano occupaz. T.L. e regione (*)	Spesa lorda 2016 piano occupaz. T.L. e regione	Costi f.l. cessazioni T.L. anno 2016	RESPAZIO DA CESSAZIONI NON RIPORTATE T.L. ANNO 2016	Tempo det.	C. cons. con. etc.	N. unità piano occupaz. 2017	Spesa ANNUA lordo piano occupaz. a regime (*)	Spesa lorda piano occupaz. 2017	Totale cessazioni anno 2016	RESPAZIO (CESSAZIONI NON RIPORTATE T.L. ANNO 2016)	Tempo indet.	Tempo det.	C. cons. con. etc.	Tot. U.L. previsioni cessazioni anno 2017	RESPAZIO ANNO 2016 (a bilanci, rimborsi e da registrare)		
Med Dir. Amm. C. equl.	4			4														1				12.133		
Medici, Str. Semp. Inc. Prof.	16			16																			12.133	
Tot. Medici	20			20																				
Veter. Dir. Str. Semp. Comp.																								
Veter. Dir. Str. Semp. Inc. Prof.																								
Tot. Veterinari																								
Dirg. Riagh. San. Str. Complessa																								
Dirg. Non Medici R. San. Str. Semp. Inc. Pr.	1			1																				
Tot. Dirigenti Ruolo San.	1			1																				
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Inferm. (Ib)	2			2																				
Coll. Pr. San. Inf. Dst. Inf. Ped. D	45			45																				
Coll. Prof. San. Esp. Tecn. San. (Ib)							38.000																38.000	
Coll. Pr. San. Tec. San. (Ib)																								
Coll. Pr. San. Tec. San. (Ib)	5			5																				
Coll. Prof. San. Esp. Pers. Riagh. (Ib)																								
Coll. Pr. San. Pers. Riagh. D	1			1																				
Coll. Pr. San. Esp. Vie. Lopez. Ass. San. (Ib)																								
Coll. Pr. San. Pers. Vie. Lopez. Ass. San. D																								
Pediatr. Inf. Esp. C																								
Pediatr. Inf. Esp. D																								
Infermiere generico psych. Esp. C	1			1																				
Infermiere generico psych. D																								
Massaggiatore mass. fis. Esp. C																								
Massaggiatore mass. fis. D																								
Totale ruolo sanitario	76			76																				
Totale ruolo professionale	77			77																				
Dirigente R. Professionale																								
Dir. Ruolo Tecnico																								
Coll. Tecnico Prof. Ass. Sc. I sp. (Ib)																								
Coll. Tecnico Prof. Ass. Sc. Sacale D																								
Coll. Tecnico Prof. Esp. (Ib)																								
Coll. Tecnico Prof. D																								
Assistenti Tecnici Programmatori C																								
OT Spec. Esp. C																								
OT Spec. (Ib)																								
Op. Tecnico (Ib)																								
Op. Socio-Sanitario Ib																								
O.T.A. B																								
Ass. Spec. Scen. Ass. Tec. E. C.																								
Totale ruolo tecnico	13			13																				
Dir. Amministrativo																								
Coll. Amm. v. Prof. Esp. (Ib)																								
Coll. Amm. Amministrativo Prof. D																								
Assistente Amm. v. C																								
Assistente Amm. v. D																								
Coll. Amm. Esp. Ib																								
Coll. Amm. Esp. D																								
Collaboratore Amm. v. B																								
Collaboratore Amm. v. D																								
Totale ruolo amministrativo	7			7																				
Dirigente prof. Sanitario																								
Totale	97			100		0,25	18.100,00	9.500,00	71.000,00	1.133	152.000,00	50.667,00	152.000,00	50.667,00	1.133	152.000,00	50.667,00	1.133	3.000	3.000	0,17	11.666,67	11.666,67	

112.500

ALLEGATO "C" ALLA DETERMINAZIONE N. 198 DEL 23 MAGGIO 2017 PAG. N. 14

FABBISOGNO TRIENNALE ANNO 2017

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2017				PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2017									
	Tempo locat.	Tempo det.	Cover. conv. ret.	TOT	Tempo locat.	N. unità T.L. piano occupaz. 2017	Spesa ANNA T.L. piano occupaz. T.L. regime	Spesa lorda 2016 piano occupaz. T.L. regime	Spesa lorda 2016 (trasferimenti T.L. anno 2016)	RESPIRABILI DA CESSAZIONI RIFORMATE ANNO 2016	Tempo det.	Cover. conv. ret.	N. unità piano occupaz. 2017	Spesa ANNA lorda piano occupaz. regime (*)	Spesa lorda piano occupaz. 2017	Totale cessazioni anno 2016	RISPARMIO DA CESSAZIONI RIFORMATE ANNO 2016	Tempo locat.	Cover. conv. ret.	Tot. U.L. pervenute cessazioni anno 2017	RISPARMIO ANNO 2016 (calcolato considerando registrate e da registrare)	
Med Dir. Sinit C semp	4			4																		
Medico Sr. Semp Inc Prof		16		16																		
Tot. Medico	20			20																		
Veter. Dir. Sinit C semp																						
Veter. Dir. Sr. Semp. Inc. Prof																						
Tot. Veterinari																						
Dirg. Ruolo San. Sr. Complessa																						
Dirg. Non Medico R. San. Sr. Semp. Inc. Pr	1			1																		
Tot. Dirigenti Ruolo San.	1			1																		
Coll. Pr. San. Esp. Pers. Inferm. (Ds)	2			2																		
Coll. Pr. San. Int. Dir. Inf. Ped. D	4			4			38.000	4.500	4.500													
Coll. Prof. San. Esp. Tecn. San. (Ds)	5			5					38.000													
Coll. Pr. San. Tec. Sanitari D	5			5																		
Coll. Prof. San. Esp. Pers. Riab. (Ds)	3			3																		
Coll. Pr. San. Pers. Riabilitaz. D	3			3																		
Coll. Pr. San. Esp. Vig. Isp. / Ass. San. (Ds)	4			4																		
Coll. Pr. San. Pers. Vig. Isp. / Ass. San. D	4			4																		
Pediatr. Linee Bs																						
Infermiere specializzati Esp. f	1			1																		
Infermiere tecnico radiob. Bs																						
Ass. Soc. Ingegn. Esp. C																						
Totale ruolo sanitario	56	2		58		0	38.000	9.500	9.500	38.000	4		1	153.000	50.667			1	2	1,33	50.667	
Dirigenti R. Professionale	77	2		79		0	38.000	9.500	9.500	38.000	3		1	153.000	50.667			2	2	1,50	83.000	
Totale ruolo professionale																						
Dir. Ruolo Tecnico																						
Coll. Tecnico Profess. Ass. Soc. Esp. (Ds)																						
Coll. Tecnico Profess. Ass. Sociale D																						
Coll. Tecnico Profess. Esp. (Ds)																						
Coll. Tecnico Profess. D																						
Assistenti Tecnici Programmazione C	4			4																		
OT Spec. Esp. C	1			1																		
OT Spec. (Bs)	1			1																		
Op. Tecnico (Bs)	2			2																		
Op. Socio-Sanitario Bs	6			6																		
OT A B																						
Ass. Spec. Socio. Ass. Tec. F. A																						
Totale ruolo tecnico	13			13						38.000												
Dir. Amministrativo																						
Coll. Amm. vs Prof. Isp. (Ds)																						
Coll. Amm. vs Prof. Isp. (Ds)	2			2																		
Assistente Amm. vs C	2			2																		
Consul. Amm. Esp. Bs	1			1																		
Consul. Amm. vs D	1			1																		
Consul. Amm. vs H	1			1																		
Consul. Soc. A																						
Totale ruolo amministrativo	7			7																		
Infermiere Prof. Sanitarie																						
Totale Azienda Zampa Unitr	97	3		100	1,00	0,33	18.000,00	8.500,00	8.500,00	73.000,00	3,00		4,33	153.000,00	50.666,67			1,00	3,00	2,67	119.666,67	

122/500

FABBISOGNO TRIENNALE ANNO 2019

Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO 31/12/2016				UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019						UNITA' PERSONALE PIANO OCCUPAZIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2019						PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2019				
	Tempo indet.	Tempo det.	Conto, conv. ecc.	TOT	Tempo indet.	N. unità (L. piano occupaz. 2019)	Spesa lorda 2019 (piano occupaz. T.I.)	Spesa lorda 2019 (piano occupaz. T.I.)	Unità dis. cessazioni T.I. anno 2019	RIV. (RIPARAZIONE) CESSAZIONI NON RICOOPERTE ANNO 2019	Tempo det.	Conto, conv. ecc.	N. unità (L. piano occupaz. 2019)	Spesa lorda piano occupaz. 2019	Totale cessazioni anno 2019	RIPARAZIONE DA CESSAZIONI NON RICOOPERTE ANNO 2019	Tempo indet.	Tempo det.	C. conv. ecc.	F. L. E. (previdenza cessazioni anno 2019)	REPERIBILI ANNO 2019 (a. attività, cessazioni registrate e da registrare)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Med. Dir. Smezz. Compil.				1					0,107												
Med. Dir. Smezz. Inq. Prof.	16			16																	
Tot. Medici	20			20				0,107													
Med. Dir. Smezz. Compil.																					
Med. Dir. Smezz. Inq. Prof.																					
Tot. Veterinari																					
Inq. Rivolto San. Dir. Complesso																					
Inq. Non Medici R. San. Dir. Smezz. Inq. Prof.	1			1																	
Tot. Dirigenti Ruolo San.	1			1																	
Coll. Pr. San. Esp. Per. Intern. (Dn)	2			2																	
Coll. Pr. San. Inf. Ora. Inf. (Dn)	43			43																	
Coll. Prof. San. Esp. Tecn. San. (Dn)	5			5																	
Coll. Pr. San. Tec. Sanitari (Dn)	5			5																	
Coll. Prof. San. Esp. Per. Radi. (Dn)	1			1																	
Coll. Pr. San. Esp. - Vig. Isp. (As. San. (Dn))	1			1																	
Coll. Pr. San. Esp. Vig. Isp. (As. San. (D))																					
Pat. Fisioter. Esp. C.																					
Podiatro (Esp. B)																					
Infermiere neonologico mag. Esp. C	1			1																	
Infermiere neonologico mag. B																					
Infermiere neonologico mag. Esp. C																					
massaggiatore massaggiatore B																					
massaggiatore massaggiatore B																					
Totale ruolo sanitario	66	2		68				0,107													
Dirigente R. Professionale	77	2		79																	
Totale ruolo professionale																					
Totale ruolo tecnico																					
Coll. Tecnico Prof. As. Soc. Esp. (Dn)																					
Coll. Tecnico Prof. As. Sociale D																					
Coll. Tecnico Prof. Esp. (Dn)																					
Coll. Tecnico Prof. D																					
Assistenti Tecnici Programmazione C	4			4																	
OT Spec. Esp. C																					
OT Spec. (HS)	1			1																	
OT Spec. (HS)	3			3																	
OT Spec. (HS)	2			2																	
OT Spec. (HS)	6			6																	
OT Spec. (HS)	3			3																	
OT Spec. (HS)	1			1																	
OT Spec. (HS)	2			2																	
OT Spec. (HS)	3			3																	
OT Spec. (HS)	1			1																	
Totale ruolo tecnico	13	1		14																	
Dir. Amministrativo	1			1																	
Coll. Amministr. Prof. Esp. (Dn)	2			2																	
Coll. Amministr. Prof. D	2			2																	
Assistente Amministrativo C	3			3																	
Assistente Amministrativo B	3			3																	
Assistente Amministrativo A	1			1																	
Assistente Amministrativo A	1			1																	
Assistente Amministrativo A	1			1																	
Assistente Amministrativo A	1			1																	
Assistente Amministrativo A	1			1																	
Totale ruolo amministrativo	13	1		14				37,375													
Totale ruolo sanitario	79	3		82				46,482													
Totale ruolo professionale	77	2		79				0,107													
Totale ruolo tecnico	13	1		14																	
Totale ruolo amministrativo	13	1		14				37,375													
Dirigente R. Professionale	77	2		79																	
Totale ruolo amministrativo	13	1		14				37,375													
Totale ruolo sanitario	79	3		82				46,482													

AZIENDA / AREA VASTA :	I.N.R.C.A.	
PIANO STABILIZZAZIONE E RIDUZIONE LAVORO FLESSIBILE ANNO 2017		
Categorie e profili	UNITA' DI PERSONALE	COSTI STABILIZZAZIONE
Dirigenti medici		-
Dirigenti veterinari		
Dirigenti sanitari		
TOTALE DIRIGENZA	-	-
Coll. Pr. San. Inf./Ost./Inf. Ped. D		
Coll. Pr. San. Tec. Sanitari D		
Coll. Pr. San. Pers.Riabilitaz. D		
Coll.Pr.San .Pers.Vig.Isp/Ass. San. D		
Puericultrice Bs		
TOTALE RUOLO SANITARIO	-	-
Coll. Tecnico Profess. Ass. Sociale D		
Coll. Tecnico Profess. D		
Assistenti Tecnici/Programmatore C		
OT Spec. BS		
Op. Tecnico B		
Op.Socio-Sanitario Bs	2	64.220
O.T.A. B		
Aus.Spec.Socio Ass./Tec.Ec. A		
TOTALE RUOLO TECNICO	2	64.220
Coll. Amministrativo Profess.D		
Assistente Amm.vo C		
Coadiutore Amm.vo B		
Commesso A		
TOTALE RUOLO AMM.VO	-	-
TOTALE AREA COMPARTO	2	64.220
TOTALE GENERALE	2	64.220

I costi includono la tredicesima, gli oneri a carico dell'Ente e la quota del fondo.



I.N.R.C.A.

sito INTERNET <http://www.inrca.it>

ALLEGATO "E" alla determina n.

198 ~~Delibera~~ **23** **MAG 2017** **Pac 1**

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA
compresa ODONTOSTOMATOLOGIA**

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA
P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA		POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
		SERVIZIO DIPENDENTI IN TEMPO A al 01/03/2017 A	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)			
RUOLO RICERCA SPERIMENTALE E CLINICA						
U.O.C. DIREZIONE MEDICA ANCONA/FERMO/APPIGNANO (disciplina Organizzazione servizi sanitari di base)						
Direttore Medico di Presidio	1	1		0	1	0
U.O.C. CARDIOLOGIA/UTIC/TELECARDIOLOGIA (disciplina Cardiologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. DERMATOLOGIA/CENTRO DI RICERCA DERMATOLOGIA GERIATRICA (disciplina Dermosifilopatia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA (disciplina Malattie Metaboliche e Diabetologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. NEFROLOGIA E DIALISI (disciplina Nefrologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. CLINICA DI MEDICINA INTERNA E GERIATRIA (disciplina Geriatria)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. GERIATRIA E ACCETTAZIONE GERIATRICA D'URGENZA E CENTRO DI RICERCA PER L'INVECCHIAMENTO (disciplina Geriatria)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. CHIRURGIA GENERALE E PATOLOGIA CHIRURGICA (disciplina Chirurgia Generale)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. NEUROLOGIA/CENTRO ALZHEIMER/STROKE UNIT (disciplina Neurologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

M 98 DGEN DEL 23 MAG 2017 PAG. 2

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA		POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
		DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)			
U.O.C. MEDICINA RIABILITATIVA (disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. UROLOGIA (disciplina Urologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, RADIOLOGIA CLINICA ED INTERVENTISTICA (disciplina Radiodiagnostica)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. CENTRO DEL PIEDE DIABETICO (disciplina Diabetologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. ODONTOSTOMATOLOGIA						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. GERIATRIA FERMO						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. CENTRO PATOLOGIA CLINICA E TERAPIA INNOVATIVA (disciplina Patologia clinica (Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia))						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. CENTRO TECNOLOGIE AVANZATE NELL'INVECCHIAMENTO (disciplina Patologia clinica (Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia))						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. CENTRO NEUROBIOLOGIA DELL'INVECCHIAMENTO (disciplina Neurofisiopatologia)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
TOTALE DIRETTORI RUOLO SANITARIO MEDICI	18	18	0	0	18	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 198 GEN DEL 23 MAG 2017 PAG. 3

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
RUOLI O RICERCA SPERIMENTALE E CLINICA						
U.O.C. DIREZIONE MEDICA ANCONA/FERMO/APPIGNANO						
Dirigente Medico						
STAFF ALLA DIREZIONE SANITARIA EX U.O.S.D. SUPPORTO ALLA DIREZIONE SANITARIA PER LE PROBLEMATICHE DI NATURA MEDICO LEGALE	2			0	2	0
Dirigente Medico						
U.O.C. CARDIOLOGIA/UTIC/TELECARDIOLOGIA						
Dirigente Medico						
U.O.C. CHIRURGIA GENERALE E PATOLOGIA CHIRURGICA						
Dirigente Medico	11	11		0	11	0
U.O.C. CHIRURGIA GENERALE						
Dirigente Medico	4	2	1	1	4	0
U.O.S.D. GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA (disciplina Gastroenterologia)						
Dirigente Medico disciplina Chirurgia vascolare	1	1		0	1	0
U.O.S.D. GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA (disciplina Gastroenterologia)						
Dirigente Medico attività endoscopica e gastroenterologica	3		3	0	3	0
U.O.S.D. NUTRIZIONE CLINICA (disciplina Chirurgia Generale)						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
U.O.C. MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA						
Dirigente Medico N.A.D. (disciplina Dietologia)	1	1		0	1	0
U.O.C. MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA						
Dirigente Medico	2	2		0	2	0
U.O.C. CENTRO DEL PIEDE DIABETICO						
Dirigente Medico Spec. Medicina Interna	1	0		1	1	0
U.O.C. NEFROLOGIA E DIALISI						
Dirigente Medico	2	2		0	2	0
U.O.C. NEFROLOGIA E DIALISI						
Dirigente Medico	5	5		0	5	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 198 DGEN DEL 23 MAG 2017... PAG. 4

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
U.O.C. CLINICA DI MEDICINA INTERNA E GERIATRIA						
Dirigente Medico	5	3		2	4	-1
U.O.S.D. DEGENZA (disciplina Pneumologia)	1	1		0	1	0
U.O.S.D. DEGENZA POST ACUZE (disciplina Geriatria)						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
Dirigente Medico Spec. Oncologia	1	1		0	1	0
U.O.C. GERIATRIA E ACCETTAZIONE GERIATRICA D'URGENZA E CENTRO DI RICERCA PER L'INVECCHIAMENTO						
Dirigente Medico	16	12	2	2	15	-1
Dirigente Medico Spec. Psichiatria	1	0		1	0	-1
NEUROLOGIA/CENTRO ALZHEIMER/STROKE UNIT						
Dirigente Medico	7	5	1	1	7	0
MEDICINA RIABILITATIVA						
Dirigente Medico	4	4		0	4	0
UROLOGIA						
Dirigente Medico	4	4		0	5	1
U.O.S.D. PREVENZIONE DEI TUMORI PROSTATICI						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI, RADIOLOGIA CLINICA ED INTERVENTISTICA						
Dirigente Medico	12	12		0	12	0
U.O.S.D. MEDICINA NUCLEARE						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
U.O.S.D. ANESTESIA GERIATRICA EX ANESTESIA E RIANIMAZIONE E TERAPIA ANTALGICA						
Dirigente Medico	9	7	1	1	9	0
ODONTOSTOMATOLOGIA						
Dirigente Medico	4	4		0	4	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 198 DGEN DEL 23 MAG 2017 PAG. 5

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
U.O.S.D. di Cardiologia Riabilitativa FERMO						
(disciplina Cardiologia)	4	3		1	4	0
Dirigente Medico						
U.O. di Geriatria FERMO						
(disciplina Geriatria)						
Dirigente Medico	8	7		1	8	0
U.O.S.D. PERCORSI CLINICI INTEGRATI DERMATOLOGICI CON AREA VASTA TERRITORIO EX U.O.S.D. TERAPIE INNOVATIVE NELLA PATOLOGIA CUTANEA FERMO						
Dirigente Medico Spec. Dermatologia	1	1		0	1	0
U.O.S.D. Recupero e Riabilitazione Funzionale FERMO (disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione)						
Dirigente Medico	4	4		0	4	0
U.O.S.D. R.S.R. di Appignano						
U.O. Lungodegenza Riabilitativa (disciplina Geriatria)	2	2		0	2	0
Dirigente Medico						
LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MOLECOLARI EX U.O.S.D. MODELLI DI INTEGRAZIONE MULTIDISCIPLINARE IN PATOLOGIA CLINICA - POLO						
(disciplina Patologia clinica (Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia))						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
U.O.S.D. RICERCA, INNOVAZIONE E TRASFERIMENTO						
TECNOLOGICO - POLO						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
LABORATORIO EPIDEMIOLOGIA CLINICA - POLO						
Dirigente Medico	1	0		1	1	0
DATA MANAGER - POLO						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
CENTRO NEUROBIOLOGIA DELL'INVECCHIAMENTO - POLO						
(disciplina Neurofisiopatologia)						
Dirigente Medico	2	2		0	2	0
SERVIZIO ALLEVAMENTO SPERIMENTAZIONE ANIMALE - POLO						
Dirigente Veterinario	1	1		0	1	0
TOTALE DIRIGENTI MEDICI	130	113	5	12	128	-2

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 98 / DGEN DEL 23 MAG 2017 PAG. 6

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MOLECOLARI (disciplina Patologia clinica (Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia))						
Direttore Biologo	1	0	0	1	1	0
TOTALE DIRETTORI RUOLO SANITARIO NON MEDICI	1	0	0	1	1	0
LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MOLECOLARI (disciplina Patologia clinica (Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia))						
Dirente Sanitario Biologo	21	20	0	1	20	-1
FARMACIA (disciplina Farmacologia)						
Dirente Sanitario Farmacista	5	4		1	5	0
LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE E MOLECOLARI (disciplina Laboratorio Analisi chimico-cliniche e microbiologia)						
Dirente Sanitario Chimico	2	2		0	2	0
NEUROLOGIA/CENTRO ALZHEIMER/STROKE UNIT						
Dirente Sanitario Psicologo	9	7		2	9	0
U.O.S.D. AREA FISICA SANITARIA, DELLA PIANIFICAZIONE E FESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE						
Dirente Sanitario Fisico	1	1		0	1	0
Dirente Professionisti Sanitarie - Area infermieristica	1	1		0	1	0
Dirente Professionisti Sanitarie - Area Tecnica	1	0		1	1	0
Dirente Professionisti Sanitarie - Area Riabilitativa	1	0		1	1	0
TOTALE DIRIGENTI RUOLO SANITARIO NON MEDICO	41	35	0	6	40	-1
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Esperto	21	17	4	4	17	-4
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	296	279	7	10	294	-2
Operatore Prof.le Sanitario Infermiere	1	1		0	1	0
Operatore Professionale Il Cig - Int. Gen. Esperto	1	1		0	1	0
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	4	4		0	4	0
Coll. Prof. San. Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	14	14		0	14	0
Coll. Prof. San. Tecnico Sanitario Radiologia Medica Esp.	1	1		0	1	0
Coll. Prof. San. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	19	19		0	19	0
Coll. Prof.le San. Tecnico di Neurofisiopatologia Esp.	1	1		0	1	0
Coll. Prof.le Sanitario Tecnico di Neurofisiopatologia	3	3		0	3	0
Collaboratore Prof.le Sanitario Logopedista	4	3		1	4	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 1.9.8 GEN DEL 23 MAR 2017 PAG. 7

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario	2	1		1	2	0
Coll. Prof. San. Tecnico Sanitario Podologo	2	2		0	2	0
Collaboratore Prof.le San. Educatore Prof.le (Centro Alzheimer)	2	1		1	2	0
Coll. Professionale Sanitario Fisioterapista Esperto	5	4		1	5	0
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	37	33	1	3	37	0
TOTALE COMPARTO RUOLO SANITARIO	413	384	8	21	407	-6
RUOLO PROFESSIONALE						
Profilo Prof.le: AVVOCATI						
Posizione Funz.le: Dirigente Avvocato						
Dirigente (Avvocato)	1	1	0	0	1	0
Profilo Prof.le: INGEGNERI						
Posizione Funz.le: Dirigente Ingegnere						
Dirigente (Ingegnere)	2	2	0	0	2	0
TOTALE DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	3	3	0	0	3	0
RUOLO TECNICO						
Profilo Prof.le: ANALISTI						
Posizione Funz.le: Dirigente Analista						
Dirigente (Analista)	4	4		0	4	0
Profilo Prof.le: SOCIOLOGI						
Posizione Funz.le: Dirigente Sociologi						
Dirigente (Sociologi)	2	2		0	2	0
Profilo Prof.le: DIRIGENTI VARIE LAUREE						
Dirigenti varie lauree	6	5		1	6	0
TOTALE DIRIGENZA RUOLO TECNICO	12	11	0	1	12	0
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3		0	3	0
Collaboratore Tecnico-Professionale	13	11		2	13	0
Programmatore	2	0		2	2	0
Assistente Tecnico Geometra	1	0		1	1	0
Assistente Tecnico	7	7		0	7	0
Operatore Socio Sanitario	b)	64	5	1	76	6
Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza	1	2		-1	2	1
Operatore Tecnico Specializzato Elettricista	1	0		1	1	0
Operatore Tecnico Specializzato	4	4		0	4	0
Operatore Tecnico	27	26		1	27	0
Auxiliario Specializzato - Funzioni Socio Assistenziali	2	2		0	2	0
COMPARTO RUOLO TECNICO	131	119	5	7	138	7

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 198 GEN DEL 23 MAG. 2017 PAG. 8

**P.O.R. DI ANCONA - FERMO - APPIGNANO - AMMINISTRAZIONE -
POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO N. MASERA**

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA		POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE NUOVA VECCHIA DOTAZIONE
		DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A TEMPO DETERMINATO (esclusi i supplenti)			
RUOLO AMMINISTRATIVO						
Dirigente Amministrativo	10	7	0	3	10	0
TOTALE DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO	10	7	0	3	10	0
Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto	4	2	0	2	4	0
Collaboratore Amministrativo-Professionale	40	37	1	2	40	0
Assistente Amministrativo	27	23		4	27	0
Coadiutore Amministrativo	21	18		3	21	0
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	92	80	1	11	92	0

TOTALE PRESIDI MARCHIGIANI						
DIRETTORI MEDICI	18	18	0	0	18	0
DIRIGENTI MEDICI	130	113	5	12	128	-2
DIRETTORI RUOLO SANITARIO NON MEDICO	1	0	0	1	1	0
DIRIGENTI RUOLO SANITARIO NON MEDICO	41	35	0	6	40	-1
COMPARTO RUOLO SANITARIO	414	384	8	21	407	-6
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	3	3	0	0	3	0
DIRIGENTI RUOLO TECNICO	12	11	0	1	12	0
COMPARTO RUOLO TECNICO	131	119	5	7	136	7
DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO	10	7	0	3	10	0
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	91	80	1	11	92	0
TOTALE PRESIDI MARCHE, PST E ATL	851	770	19	62	849	-2

(a) n. 1 posto di Op.Prof.li II Cig. Infermiere generica esperto e n. 1 posto di Op.Prof.le San. Infermiere sono ad esaurimento e verranno riconvertiti in n. 2 posti di Coll. Prof. San. Infermiere.
(b) N. 2 posti di O.T.A. sono ad esaurimento e verranno riconvertiti in n. 2 posti di O.S.S.

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

198 N. GEN DEL **23** MAR 2017, PAG. **9**



I.N.R.C.A.
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani
sito INTERNET <http://www.inrca.it>

P.O.R. DI CASATENOVO
DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 198 GEN DEL 23 MAR 2017 PAG. 10

10

Aggiornata al 01/03/2017

P.O.R. DI CASATENNOVO

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

POSIZIONI FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO AT.I. al 01/03/2017	DIPENDENTI IN SERVIZIO AT.D. al 01/03/2017	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
RUOLO RICERCA SPERIMENTALE E CLINICA						
U.O. PNEUMOLOGIA						
(disciplina Malattie dell'apparato respiratorio)						
Dirigente Medico	1	0		1	1	0
Dirigente Medico	6	6		0	6	0
U.O.S.D. CARDIOLOGIA RIABILITATIVA						
(disciplina Cardiologia)						
Dirigente Medico	2	1		1	2	0
U.O. DI PNEUMOLOGIA RIABILITATIVA/CENTRO DI RICERCA PATOLOGIE TORACO-POLMONARI						
(disciplina Malattie dell'apparato respiratorio)						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
Dirigente Medico	3	2		1	3	0
U.O.S.D. RADIOLOGIA						
(disciplina Radiodiagnostica)						
Dirigente Medico	2	1		1	2	0
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO						
(disciplina Organizzazione dei servizi sanitari di base)						
Dirigente Medico di Presidio	1	0		1	1	0
Dirigente Medico Risk - Management - Qualità	1	1		0	1	0
DIRETTORI MEDICI						
Dirigenti Medici	3	1	0	2	3	0
DIRIGENTI MEDICI						
Dirigenti Medici	14	11	0	3	14	0
RUOLO RICERCA SPERIMENTALE E CLINICA						
U.O.S.D. LABORATORIO ANALISI						
Dirigente Sanitario Biologo	1	1		0	1	0
DIRIGENTI RUOLO SANITARIO						
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Esperto	1	1	0	0	1	0
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Esperto	2	1		1	2	0
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere	(a) 37	29	3	1	37	0
Operatore Professionale II Cig. Inf. Gen. Esperto	(a) 0	4		0	0	0
Coll. Prof. San. Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	3	3		0	3	0
Coll. Prof. San. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	3	1	2	0	3	0
Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Esperto	1	1		0	1	0
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	6	5		1	6	0
COMPARTO RUOLO SANITARIO						
	52	44	5	3	52	0
TOTALE RUOLO SANITARIO	70	57	5	8	70	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

11 N. 198 DGEN DEL 23 MAR 2017 PAG. 11

POSIZIONI FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO A T.L. al 01/03/2017	DIPENDENTI IN SERVIZIO A T.D. al 01/03/2017	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
RUOLO TECNICO						
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	0	0	1	1	0
Collaboratore Tecnico	1	0	1	1	1	0
Assistente Tecnico	2	2	2	0	2	0
Operatore Tecnico Specializzato	2	0	0	2	2	0
Operatore Tecnico	6	4	2	0	6	0
Operatore Socio Sanitario	12	12	0	0	12	0
Operatore Tecnico addetto assistenza	1	1	0	0	1	0
Ausiliario Specializzato - Funz. Socio Assistenziali	3	1	1	2	3	0
Ausiliario Specializzato - Funz. Tecnico Economici	1	1	0	0	1	0
TOTALE COMPARTO RUOLO TECNICO	29	21	2	6	29	0
TOTALE RUOLO TECNICO	29	21	2	6	29	0
RUOLO AMMINISTRATIVO						
Dirigente Amministrativo	1	0	0	1	1	0
Collaboratore Amministrativo-Professionale Esperto	1	0	0	1	1	0
Collaboratore Amministrativo-Professionale	3	2	2	1	3	0
Assistente Amministrativo	3	3	0	0	3	0
Coadiutore Amministrativo	5	4	1	1	5	0
Commesso	2	1	1	1	2	0
DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO	1	0	0	1	1	0
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	14	10	10	4	14	0
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	15	10	10	5	15	0

TOTALI P.O.R. DI CASATENOVO

POSIZIONI FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO A T.L. al 01/03/2017	DIPENDENTI IN SERVIZIO A T.D. al 01/03/2017	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
DIRETTORI MEDICI	3	1	0	2	3	0
DIRIGENTI MEDICI	14	11	0	3	14	0
DIRIGENTI RUOLO SANITARIO	1	1	0	0	1	0
COMPARTO RUOLO SANITARIO	52	44	5	8	52	0
DIRIGENZA RUOLO TECNICO	29	21	2	6	29	0
DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO	1	0	0	1	1	0
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	14	10	10	4	14	0
TOTALE P.O.R. DI CASATENOVO	114	88	7	26	114	0

NOTE:

(a) n. 4 Op.Prof. II Cig: Infermieri generici esperti sono ad esaurimento e verranno riconvertiti in n. 4 posti di Coll.Prof. San.Infermiere.

(b) N. 1 posto di O.T.A. è ad esaurimento e verrà riconvertito in n. 1 posto di O.S.S.

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. **198** / DGEN DEL **23 MAG 2017**

PAG. **12**



I.N.R.C.A.
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani
sito INTERNET <http://www.inrca.it>

P.O.R. DI COSENZA

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 98 GEN DEL 23 MAG 2017. PAG. 13

P.O.R. DI COSENZA

DOTAZIONE ORGANICA NUMERICA

POSIZIONI FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A.T.I.	DIPENDENTI IN SERVIZIO al 01/03/2017 A.T.D.	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
RUOLO RICERCA SPERIMENTALE E CLINICA						
U.O. GERIATRIA						
(disciplina Geriatria)						
Direttore Medico	1	1		0	1	0
Dirigente Medico	15	11		4	15	
U.O.S.D. RIABILITAZIONE INTENSIVA						
(disciplina Medicina fisica e riabilitazione)						
Dirigente Medico	4	1		3	4	0
Dirigente Medico (specializzazione Fisiatra)	1	0		1	1	0
U.O.S.D. LABORATORIO FARMACO-EPIDEMIOLOGIA GERIATRICA						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
U.O. ANESTESIA E TERAPIA DEL DOLORE/CENTRO DI RICERCA DEL DOLORE ANZIANO						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
Dirigente Medico	3	2		1	3	0
LABORATORIO ANALISI						
(disciplina Patologia clinica (Laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia))						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
Dirigente Medico	1	0		1	1	0
U.O. RADIOLOGIA						
(disciplina Radiodiagnostica)						
Dirigente Medico	1	1		0	1	0
Dirigente Medico	2	1		1	2	0
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO						
(disciplina Organizzazione dei servizi sanitari di base)						
Dirigente Medico di Presidio	1	0		1	1	0
DIRETTORI MEDICI						
	5	4		1	5	0
DIRIGENTI MEDICI						
	27	16		11	27	0
RUOLO RICERCA SPERIMENTALE E CLINICA						
Dirigente Sanitario Biologo	2	1		1	2	0
DIRIGENTI RUOLO SANITARIO						
	2	1		1	2	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 198 GEN DEL 23 MAG 2017 PAG. 14

POSIZIONI FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI	DIPENDENTI	POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
		IN SERVIZIO al 01/03/2017 A.T.I.	IN SERVIZIO al 01/03/2017 A.T.D.			
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Esperto	1	0		1	1	0
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere Esperto (a)	0	2		0	0	0
Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere (a)	56	43		10	56	0
Operatore Professionale II Cig. Inf. Gen. Esperto (a)	0	1		0	0	0
Coll.Prof.Sanitario Dietista	1	1		0	1	0
Coll.Prof.San.Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico						
Coll.Prof.San.Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	4	3		1	4	0
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	6	2		2	4	0
COMPARTO RUOLO SANITARIO	72	55	2	15	72	0
TOTALE RUOLO SANITARIO	106	76	2	28	106	0
RUOLO PROFESSIONALE						
Dirigente (Ingegnere)	1	0	1	0	1	0
TOTALE DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	1	0	1	0	1	0
RUOLO TECNICO						
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	0		2	2	0
Assistente Tecnico	3	3		0	3	0
Operatore Tecnico Specializzato	1	1		0	1	0
Operatore Tecnico	11	2		9	11	0
Operatore Socio Sanitario	13	6		7	13	0
TOTALE COMPARTO RUOLO TECNICO	30	12	0	18	30	0
TOTALE RUOLO TECNICO	30	12	0	18	30	0
RUOLO AMMINISTRATIVO						
Dirigente Amministrativo	1	0	1	0	1	0
Collaboratore Amministrativo+Professionale	4	2		2	4	0
Assistente Amministrativo	5	2		3	5	0
Coadiutore Amministrativo Esperto	4	3		1	4	0
Coadiutore Amministrativo	2	0		2	2	0
DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO	1	0	1	0	1	0
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	15	7	0	8	15	0
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO	16	7	1	8	16	0

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

N. 98/DGEN DEL 23 MAG 2017... PAG. 15

POSIZIONI FUNZIONALI	DOTAZIONE ORGANICA	DIPENDENTI IN SERVIZIO		POSTI VACANTI	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DIFFERENZE
		al 01/03/2017 A.T.I.	al 01/03/2017 A.T.D.			
TOTALI P.O.R. DI COSENZA						
DIRETTORI MEDICI	5	4		1	5	0
DIRIGENTI MEDICI	27	16		11	27	0
DIRIGENTI RUOLO SANITARIO	2	1		1	2	0
COMPARTO RUOLO SANITARIO	72	53		15	72	0
DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	1	0		0	1	0
COMPARTO RUOLO TECNICO	30	12		18	30	0
DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO	1	0		0	1	0
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	15	7		8	15	0
TOTALE P.O.R. DI COSENZA	153	95		4	153	0

NOTE:

- (a) n. 1 posto di Op. Prof.le II Cig. Infermiere generico esperto è ad esaurimento e verrà riconvertito in n. 1 posto di Coll.Prof. San. Infermiere.
 (b) N. 2 posti di Operatore Tecnico sono ad esaurimento.
 c) Congelato n. 1 posto di dirigente Amministrativo per incarico 15 septes D.L.vo 502/1992 e s.m.i.

INRCA ALLEGATI ALLA DETERMINA

16 198 GEN DEL 23 MAR 2017 PAG. 16

Aggiornata al 01/03/2017

STRUTTURE INRCA MARCHE

Decurtazione fondi contrattuali a seguito di soppressione posti in dotazione organica

AREA DIRIGENZA MEDICA

Posti soppressi:

n.1 dirigente medico dell'U.O. Geriatria/Accettazione Geriatrica d'Urgenza e Centro di Ricerca per l'invecchiamento

n.1 dirigente medico con specializzazione in Psichiatria

Fondo indennità specificità medica, retribuzione di	ISM	ISC	RPMU	n. posti da ridurre	Quota da decurtare
Marche	8.392,41	-	-	2	16.784,82

Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di disagio	Fondo marchigiano a regime	n.posti dotazione organica	quota media pro-capite	n. posti da ridurre	Quota da decurtare
Marche	354.192,02	148	2.393,19	2	4.786,38

Fondo retribuzione di risultato	Fondo marchigiano a regime	n.posti dotazione organica	quota media pro-capite	n. posti da ridurre	Quota da decurtare
Marche	679.712,27	148	4.592,65	2	9.185,30

TOTALE € 30.756,50

AREA DIRIGENZA SANITARIA

Posti soppressi:

n.1 dirigente biologo

Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, ecc.	ISC	RPMU	RPMU	n. posti da ridurre	Quota da decurtare
Marche	0	302,98	-	1	302,98

Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di disagio	Fondo marchigiano a regime	n.posti dotazione organica	quota media pro-capite	n. posti da ridurre	Quota da decurtare
Marche	41.186,21	42	980,62	1	980,62

Fondo retribuzione di risultato	Fondo marchigiano a regime	n.posti dotazione organica	quota media pro-capite	n. posti da ridurre	Quota da decurtare
Marche	82.359,89	42	1.960,95	1	1.960,95

TOTALE € 3.244,55



REGIONE MARCHE

Numero 198/DGEN

Data 23/05/2017

DETERMINA N. 198/DGEN DEL 23/05/2017

PRESIDI I.N.R.C.A. MARCHIGIANI – CASATENOVINO E COSENZA – APPROVAZIONE
PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE 2017 – FABBISOGNO TRIENNALE
2017–2018–2019 E MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.

PUBBLICAZIONE:

dal 23/05/2017 al 06/06/2017

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il _____
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.


IL FUNZIONARIO INCARICATO

Brunelli Mariella

23/05/2017

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____