



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
1

**DETERMINA DEL
DIRETTORE GENERALE
N. 187/DGEN DEL 21/06/2018**

Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2018-2020) E PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2018). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA. REVOCA DETERMINA 88/DGEN/2018.

**IL
DIRETTORE GENERALE**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Di revocare la determina n. 88/DGEN del 06/04/2018 e contestualmente approvare tutti i contenuti dei punti di seguito riportati;
2. di approvare per le motivazioni indicate nel documento istruttorio il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018-2019-2020 Presidi Marche, come riportato negli allegati A1), A2), A3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 2) rispetta il costo del personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto negli Allegati B) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di approvare il Piano di stabilizzazione 2018-2019-2020 Presidi Marche di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato C), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che dette risultanze sono contenute nel Piano di cui al punto 2);
5. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento relative al punto 4) sono pari ad € 90.193, di cui 31.527,50 attualmente sostenute;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
2

6. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidi Marche rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 2), per i motivi di cui al documento istruttorio, come riportato nell'allegato D) e D1) che formano parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni;
7. di dare atto che il Piano Occupazionale 2018 Presidi Marche di cui all'allegato A1) è coerente con il budget provvisorio di cui alla DGRM 1617/2017 così come integrato successivamente dalla DGRM 366/2018;
8. di approvare per le motivazioni indicate nel documento istruttorio il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018-2019-2020 Presidio di Casatenovo, come riportato negli allegati E1), E2), E3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
9. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 8) rispetta il costo del personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto negli Allegati F) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
10. di approvare il Piano di stabilizzazione 2018-2019-2020 Presidio di Casatenovo, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato G), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che è contenuto nel Piano di cui al punto 8);
11. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento relative al punto 10) sono pari ad € 51.266,00 attualmente integralmente sostenute;
12. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Casatenovo come riportato nell'allegato H) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;
13. di dare atto che il Piano Occupazionale 2018 del Presidio di Casatenovo è coerente con il budget provvisorio di cui al D.G.R.L. n. X/7600 del 20/12/2017 e al Decreto 1378 del 05/02/2018;
14. di approvare per le motivazioni indicate nel documento istruttorio il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018-2019-2020 Presidio di Cosenza, come riportato negli allegati I1), I2), I3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
15. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 14) rispetta il costo del personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto negli Allegati L) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
16. di approvare il Piano di stabilizzazione 2018-2019-2020 Presidio di Cosenza, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato M), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che dette risultanze sono contenute nel Piano di cui al punto 15);



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
3

17. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento relative al punto 15) sono pari ad € 63.055,00 attualmente integralmente sostenute;
18. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidio di Cosenza come riportato nell'allegato N) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;
19. di dare atto che i Piani Occupazionali 2018 di cui agli Allegati A1), E1) e I1) rispettano i vincoli normativi in materia di rapporto di lavoro flessibile di cui al DL 78/2010 convertito in LN 122/2010 e alla L.R. 33/2014, come riportato dall'allegato O) parte integrante e sostanziale della presente determina;
20. di dichiarare che i PTFP di cui ai punti precedenti 2) 8) e 14) rispettano il tetto del personale 2020, dato dal costo del personale dell'anno 2004 ridotto del 1,4%, come previsto dall'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 e pari a euro 56.774 mila euro, come riportato nell'Allegato P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
21. di dare atto che l'Istituto rispetta i vincoli di cui al DL 78/2010 convertito in LN 122/2010 relativamente le spese di missioni, formazione e consulenza, come riportato nell'allegato Q) parte integrante e sostanziale della presente determina;
22. di approvare i seguenti allegati riepilogativi e unici per l'Istituto:
 - allegati R1, R2, R3) riepilogativi del Piano occupazionale anni 2018-2019-2020
 - allegato S) riepilogativo dei piani di stabilizzazione
 - allegato T) riepilogativo dei costi 2018-2019-2020
 - allegato U) riportante le procedure unificate di cui alla LR 8/2017
 - allegato V) riepilogativo delle dotazioni organiche
23. di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2018 – 2019 - 2020 sono state inserite assunzioni di personale appartenente alla categorie protette;
24. di dare atto che con determina n. 278/DGEN del 17/07/2017 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017-2019" da parte del Comitato Unico di Garanzia;
25. di dare atto che con determina n. 14/DGEN del 30/01/2018 è stato adottato il "Piano delle performance";
26. di dare atto che l'Istituto rispetta quanto previsto nel DM 70/2015 allegato 1 punto 6.2 relativamente al rapporto massimo tra dipendenti amministrativi e totale dipendenti nei presidi ospedalieri;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.

4

27. di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Istituto non presenta per il 2018 situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
28. di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
29. di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
30. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Gianni Genga)

Per i pareri infrascritti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Riccardo Mario Paoli)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Alberto Deales)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)

La presente determina consta di n. 53 pagine di cui n. 33 pagine di allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

Normativa di riferimento:

- Legge 68/1999
- D.Lgs. 165/2001;
- Art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010
- Legge n. 183/2011
- Legge 161/2014
- D.P.C.M. 06/03/2015
- D.M. 70/2015
- Artt. 17 e 28, comma 2 della L.R. Marche n. 26/1996
- Art. 12, comma 1, della Legge Regione Marche n. 21/2006
- Art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009
- D. Lgs. 275/2017
- D.G.R.M. 1161/2011
- D.G.R.M. 977/2014
- D.G.R.M. n. 1219/2013
- D.G.R.M. n. 290 del 25/03/2016
- D.G.R.M. n. 247 del 25/03/2016
- D.G.R.M. n. 1289 del 30/10/2017
- D.G.R.M. n. 1621 del 28/12/2017
- D.G.R.M. n. 766 del 04/07/2017
- D.G.R.M. n. 1340 del 13/11/2017
- D.G.R.M. n. 1341 del 13/11/2017
- D.G.R.M. n. 1617/2017
- D.G.R.M. n. 1621/2017
- D.G.R.M. n. 46 del 22/01/2018
- D.G.R.M. n. 366/2018
- DGRM n. 731/2018
- D.G.R.M. n. 737/2018 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- D.G.R.M. n. 770/2018 "Linee di indirizzo agli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 72/2017 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"
- L.R. Marche n. 8/2017
- L.R. Marche n. 34/2017
- Atto n. 198/DGEN del 23/05/2017
- Atto n. 352/DGEN del 03/10/2017
- Atto n. 409/DGEN del 21/12/2017
- Atto n. 278/DGEN del 17/07/2017
- Atto n. 442/DGEN del 29/12/2017
- Atto n. 14/DGEN del 30/01/2018
- Atto n. 88/DGEN del 6/4/2018
- Atto n. 175/DGEN del 12/6/2018
- Determina n. 805/DG del 29/12/2017 dell'A.S.U.R.
- Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08/05/2018



- D.G.R.M. 737/2018 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- D.G.R.M. 770/2018 "Linee di indirizzo agli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 72/2017 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"
- D.Lgs. 25/05/2017 n. 75
- D.G.R.L. n. X/7600 del 20/12/2017
- Decreto 1378 del 05/02/2018
- L.N. 122/2010
- L.R. Marche 33/2014
- Art. 4, comma 2, del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. dell'area del comparto della sanità 07/04/1999

Motivazione

Con atto 88/DGEN/2018 del 6 aprile l'Istituto approvava il Piano Occupazionale 2018, il Piano triennale dei fabbisogni 2018-2020 e la dotazione organica. Con pec dell'8/5/2018, la Regione Marche per il tramite della P.F. Controllo Atti e Attività Ispettiva comunicava una serie di criticità relative all'atto citato e ne proponeva la riadozione. Con il presente atto si ripropone l'adozione del PTFP 2018-2020 con contestuale revoca dell'atto precedente.

L'Istituto adotta il Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

Nella elaborazione del PTFP l'Istituto si è attenuto a quanto previsto dall'art 6 bis e 6 ter del D.Lgs 165/2001, alle linee di indirizzo emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8.5.2018, nonché a quanto comunicato con nota prot. 364424 del 3/4/2018 dalla Regione Marche.

Il PTFP tiene conto delle linee di budget 2018 redatte dalla Direzione Generale con le quali si pianifica l'attività assistenziale, di ricerca e tecnico-amministrativa, si delineano le aree di razionalizzazione e reingegnerizzazione dando spazio e sviluppo alle nuove tecnologie. Le assunzioni previste tengono conto di tale analisi dalla quale emergono le professionalità necessarie per l'Istituto (ci si riferisce ad esempio ai terapeuti occupazionali oggi non presenti in azienda ma necessari per completare la filiera assistenziale e di ricerca del percorso riabilitativo) nonché la riorganizzazione di funzioni e uffici finalizzata ad accrescere l'efficienza amministrativa e soprattutto realizzare un miglior servizio all'utenza (ci si riferisce ad esempio al progetto di inserire coadiutori amministrativi in punti nevralgici dell'offerta sanitaria al fine di concentrare le attività di accettazione-pagamento-visita-ritiro referto ed evitare doppi passaggi della nostra utenza anziana tra unità operative diverse e collocate logisticamente in punti anche lontani).

Infine il PTFP nel prevedere le assunzioni tiene conto del contingente numerico di personale turnista necessario per poter rispettare pienamente la normativa europea in termini di orario di lavoro (D.Lgs. 161/2014).

L'Istituto mantiene la facoltà di operare aggiornamenti e revisioni del PTFP proposto, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, l'attività di emergenza e urgenza, il rispetto di nuove disposizioni normative nazionali e regionali, l'applicazione di accordi con le OO.SS. e nuovi indirizzi che dovessero emergere dalla programmazione sanitaria regionale, tenuto conto della natura programmatica del documento di programmazione triennale.



A tal proposito

- con D.Lgs. n. 75/2017 sono state introdotte importanti modifiche in materia di programmazione del personale rafforzando e valorizzando i compiti delle amministrazioni pubbliche di individuare la forza lavoro e le risorse umane necessarie per le finalità istituzionali nel rispetto dei vincoli finanziari e in coerenza con gli obiettivi previsti nel ciclo delle performance;
- con D.G.R.M. n. 1289 del 30/10/2017 la Regione Marche ha dettato le modalità di espletamento dei concorsi unici negli Enti del S.S.R. per l'assunzione di personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato così come previsto dall'art. 7, comma 3 della L.R. n. 8/2017;
- Con L.R. 4 Dicembre 2017, n. 34, "Assestamento del bilancio di previsione 2017/2019", all'art. 14 la Regione Marche ha sancito l'incorporazione nell'INRCA del Presidio Ospedaliero SS. Benvenuto e Rocco di Osimo. Con la DGRM 1621/2017 la Regione ha anche emanato delle linee guida utili per il corretto trasferimento dei rapporti giuridici e patrimoniali tra le due aziende, definendone criteri e modalità attuative. L'ASUR, con atto n. 805/2017, ha avviato tutti i provvedimenti necessari per l'attuazione della sopra citata Legge Regionale e l'INRCA ha recepito l'atto dell'ASUR con determina n. 442/DGEN del 29/12/2017. Gli Allegati 1 e 2 della determina n. 805/2017 riportano il contingente numerico dei posti in organico, sia coperti sia vacanti, con relative qualifiche. In particolare, si è disposto il trasferimento dei seguenti posti: n. 47 posti dell'area della dirigenza e n. 177 posti dell'area del comparto, per un totale di 224 posti. E' in corso la procedura del trasferimento di un ulteriore posto di direttore di UOC previsto nella DGRM 1219/2013 (disciplina di Pneumologia), erroneamente non inserito nella determina 805/2017.

L'INRCA con atto n. 198/DGEN del 23/05/2017, modificata ed integrata con gli atti n. 352/DGEN del 03/10/2017 e n. 409/DGEN del 21/12/2017 ha provveduto ad approvare il piano occupazionale annuale relativo all'anno 2017 ed il fabbisogno di personale relativo al triennio 2017-2018-2019. La programmazione prevedeva il turn over del personale e la copertura di alcuni posti vacanti per il raggiungimento degli obiettivi e il rispetto del D.M. 70/2015.

Per l'elaborazione della Programmazione triennale 2018-2020, la Direzione ha dato indicazioni in linea con gli obiettivi regionali soprattutto con riferimento alla copertura del turn over e alla riduzione dei tempi di attesa. Innanzitutto la Direzione ha dato mandato di portare a termine tutte le assunzioni già autorizzate per il 2017 che non si sono perfezionate nell'anno solare precedente.

Di seguito si riportano delle informazioni a commento dei singoli allegati distintamente per Regione

REGIONE MARCHE

PRESIDI DI ANCONA, FERMO, APPIGNANO, OSIMO, AMMINISTRAZIONE E POLO SCIENTIFICO TECNOLOGICO ALLEGATI A1)- A2)- A3)- B)- C)- D).

Nella programmazione 2018-2020 si è tenuto conto di tutti i reclutamenti avviati negli anni precedenti e non conclusi al 31/12/2017. In particolare, con il Piano Occupazionale 2017, l'istituto aveva programmato complessivamente 81 assunzioni (tutte approvate con la DGRM 766/2017, la DGRM 1341/2017 e la DGRM 46/2018). Di queste 81 autorizzazioni, 38 non si sono perfezionate nello scorso anno e risultano quindi sciolte nell'anno in corso. Si tratta di 2 direttori UOC, 12 dirigenti e 24 risorse del comparto. A tali 38 unità ne vanno aggiunte altre 7 dell'ASUR, derivanti dall'operazione di inclusione del Presidio di Osimo all'INRCA e riconducibili ad assunzioni comprese nel Piano



Occupazionale 2017 ASUR AV 2 autorizzati dalla Regione Marche con DGRM 1340 del 13/11/2017 riconducibili a n. 1 dirigente medico radiologo, n. 2 dirigenti medici di medicina interna e n. 4 collaboratori professionali infermieri. Tali reclutamenti non perfezionati ma autorizzati nel 2017 sono stati trasmessi dall'ASUR all'INRCA rispettivamente con le note 14476 del 14/5/2018, n. 79217 del 21/5/2018 e n. 83274 del 28/5/2018 conservate agli atti.

Complessivamente, sono state previste per i Presidi Marche 203 assunzioni di cui:

- 141 per sostituzione di cessazioni
- 45 già autorizzate, di cui 38 per i Por Marche vecchio perimetro e 7 per il presidio di Osimo
- 16 per copertura posti vacanti necessari a mettere a regime la struttura produttiva delle sedi Inrca vecchio perimetro
- 1 (a tempo determinato) necessario per supplire ad una assenza temporanea.

Le 141 assunzioni sono date da 58 cessazioni dovute in gran parte a pensionamenti ma anche a trasferimenti per mobilità e da 83 cessazioni di contratti di lavoro a tempo determinato che si intendono superare, avendo previsto un piano occupazionale ispirato al principio della stabilità, continuità e regolarità della erogazione di servizi sanitari all'utenza.

Le 45 assunzioni si riferiscono, come appena scritto, a quanto già programmato nel Piano Occupazionale 2017, ma non realizzato interamente alla data del 31/12/2017.

Le 16 assunzioni a copertura dei posti vacanti sono riconducibili alle esigenze assistenziali, di ricerca e di supporto tecnico amministrativo derivanti anche dall'obbligo di rispettare il D.M. 70/2015, nonché garantire la piena applicazione del D.Lgs. 161/2014. In particolare, il D.M. 70/2015 impone di individuare standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi e tale obbligo impone, a sua volta, di rivedere l'intera offerta assistenziale potenziando, in termini di risorse umane, tecnologiche e strutturali, alcune aree che non garantiscono la piena e continuativa erogazione di prestazioni sanitarie adeguate.

Con riferimento al Presidio di Osimo, neo acquisito, ci si è limitati ad inserire come assunzioni la copertura dei posti vacanti, oltre alla previsione di accendere contratti a tempo indeterminato allo scadere di quelli a tempo determinato. Va evidenziato tuttavia che sono in corso accordi con l'ASUR per il trasferimento di ulteriori posti vacanti, precisamente di n. 2 posti di dirigente medico radiologo, n. 5 posti di dirigente medico per medicina e chirurgia d'urgenza, n. 1 posto di collaboratore amministrativo, n. 1 posto di assistente amministrativo e n. 3 posti di operatore tecnico. Tali complessivi 12 posti non sono stati inseriti nella programmazione in esame perché ad oggi non risultano in formali atti di trasferimento dall'ASUR all'INRCA. Non appena ciò si concretizzerà, l'Inrca provvederà ad aggiornare la propria dotazione organica del numero degli ulteriori posti trasferiti, aggiuntivi rispetto a quelli previsti nella delibera ASUR 805/2017. Si ricorda a tal proposito che anche la Regione Marche, con la DGRM 1621/2017, ha disposto che "la dotazione organica dell'Inrca è incrementata della dotazione organica correlata la ramo di attività (...) comprensivo del personale di supporto amministrativo e tecnico. Potranno essere assegnati all'INRCA ulteriori posto di dotazione organica, d'intesa tra gli Enti, a seguito della valutazione delle differenze derivanti dalla assegnazione del personale sulla base dello svolgimento della attività prevalente presso il presidio di Osimo o in altri settori dell'ASUR". Considerando che sono stati trasferiti solo 5 dirigenti medici per il Pronto Soccorso e n. 2 dirigenti medici radiologi per servizi eroganti attività su un ciclo H24, è evidente come la dotazione organica trasferita con l'atto citato vada incrementata. Per il supporto tecnico e amministrativo si precisa che nulla è passato in termini di collaboratori, assistenti o coadiutori amministrativi, né operatori tecnici, per i servizi di Provveditorato, Economato, Ufficio tecnico, Sistemi informativi e Contabilità.



Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati A1), A2) e A3) che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso. L'impatto economico viene riportato nell'allegato B).

Per l'anno 2018 si prevede un incremento di teste pari a 62, date da 203 assunzioni a TI e 141 cessazioni tra TI e TD. Le 3 assunzioni a TD sono relative a sostituzioni di maternità che non vanno ad accrescere permanentemente il contingente numerico del personale in servizio. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro 874.417.

Per l'anno 2019 non si prevede un incremento di teste, stimando 30 assunzioni a TI a fronte di altrettante cessazioni tra TI. A livello economico si registra un risparmio di competenza dell'anno pari a euro 22.185 a cui va aggiunto il trascinarsi del 2018 per un totale di 1.821.478.

Per l'anno 2020 si prevede un decremento di teste pari a 1, date da 29 assunzioni a TI e 30 cessazioni tra TI. A livello economico la spesa in riduzione di competenza dell'anno è pari a euro 34.347 a cui va aggiunto il trascinarsi del 2019 anch'esso in riduzione per euro 63.834.

Rispetto alle procedure di reclutamento, con L.R. 8/2017 e con la D.G.R.M. 1289/2017, la Regione Marche ha avviato un innovativo sistema di assunzione prevedendo concorsi unici regionali, sia per il personale dirigenziale sia per quello del comparto. Nell'allegato U) si riporta l'elenco delle figure e qualifiche professionali per cui l'istituto parteciperà, nelle modalità indicate dalla Regione, alle procedure concorsuali uniche.

Sono state escluse dalla procedura di cui alla delibera citata le assunzioni di direttori di UOC, le assunzioni per categorie B e le assunzioni per le quali si reputa di poter provvedere con l'utilizzo di graduatorie utili regionali. Laddove tali graduatorie dovessero risultare non utilizzabili sarà cura dell'Istituto provvedere a dare specifica indicazione circa la priorità di svolgimento del reclutamento.

Con riferimento alle categorie protette, l'Istituto sta provvedendo al perfezionamento della convenzione con la Regione Marche per la copertura dei posti per disabili di cui alla L.N. 68/99 anche tenendo conto della D.G.R.M. 737/2018 appena emanata. Il debito informativo del 31/1/2018 è stato regolarmente evaso inserendo i dati nel portale della Regione Marche dell'istruzione e formazione lavoro. Le scoperture censite con tale debito informativo potranno essere modificate a seguito delle verifiche avviate per il Presidio di Osimo per il personale inserito come disabile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della Legge 68/1999.

Nell'allegato C) si riporta il Piano di stabilizzazione di cui al D.Lgs. 75/2017, articolo 20 comma 1 già comprese nell'allegato A1). Il Piano Triennale dei fabbisogni comprende anche l'attuazione del D.Lgs richiamato e pertanto le 203 assunzioni previste contengono le 3 stabilizzazioni che l'Istituto si impegna a fare, in applicazione dell'art. 20 comma 1. Le modalità e i tempi di tali assunzioni a tempo indeterminato sono quelli definiti dalla Regione Marche con DGRM 770 del 12/6/2018. L'Istituto intende superare il precariato nel solo anno 2018 avendo da stabilizzare solamente tre soggetti, n. 2 Collaboratori professionali fisioterapisti e n. 1 Operatorio Socio Sanitario. Di questi solo uno è attualmente in servizio con contratto a tempo determinato e pertanto la spesa ad oggi sostenuta è pari a euro 31.527 mentre la spesa a regime sarà pari a euro 90.193.

Rispetto alla stabilizzazione dei ricercatori, l'Istituto ha deciso di utilizzare lo strumento della cosiddetta "Piramide del ricercatore" prevista nella legge di bilancio D. Lgs. 275/2017, (art. 422-434). Si è in attesa della norma definitiva che consentirà agli oltre 30 ricercatori dell'Istituto di avere una concreta prospettiva professionale avendo la possibilità di entrare nei ruoli del SSN con qualifiche create specificatamente, ruolo speciale del ricercatore oggi non esistente. Si tratta di un percorso a tappe che



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Pag.
10

Data: 21/06/2018

vede come primo passo la trasformazione dei contratti di collaborazione in contratti a tempo determinato per ricercatori e per le figure professionali di supporto della ricerca della durata di 5 anni rinnovabili una sola volta per altri 5 e successivi, il possibile passaggio a tempo indeterminato. Più precisamente, nelle more della definizione del ruolo non dirigenziale dei ricercatori la cui disciplina è demandata ad una apposita sezione del contratto collettivo, potranno essere attivati contratti a tempo determinato nel limite fissato dalla norma.

Con riferimento, invece, alle stabilizzazioni programmate in base a normative precedenti al D. Lgs. 75/2017, si precisa quanto segue: come indicato nella determina n. 247/DGEN del 25/03/2016, dalla verifica del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato che ha maturato i requisiti presso l'I.N.R.C.A. per la stabilizzazione, ai sensi del D.P.C.M. 06/03/2015 e dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, comma 3 bis e di cui all'art. 4, comma 6 del Decreto Legge n. 101/2013, risultavano n. 3 Operatori Socio Sanitari per i quali erano già state determinate le risorse necessarie per attuare tale operazione;

- ad oggi gli aventi diritto alla stabilizzazione presso l'Istituto con il profilo professionale di O.S.S. sono soltanto 2 anziché 3, come precedentemente previsto nella determina n. 235/DGEN/2017, poiché un dipendente avente diritto alla stabilizzazione è stato già assunto a tempo indeterminato presso altra Azienda del S.S.R.;
- si precisa che la Regione Marche con nota prot. n. 42075 del 17/10/2016 ha fornito indicazioni sulle modalità di suddivisione delle procedure fra le aziende del S.S.R. al fine di avviare un'unica procedura di stabilizzazione regionale per profilo.
- che l'A.S.U.R. Marche Area Vasta n. 1 ha indetto specifica procedura selettiva, sulla scorta delle Linee di indirizzo di cui alla D.G.R.M. n. 247 del 25/03/2016, pubblicando nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 31/01/2017 l'avviso pubblico di selezione finalizzato alla stabilizzazione del personale precario per n. 70 posti di O.S.S. presso le varie Aziende Sanitarie della Regione Marche con scadenza 07/03/2017, che è in fase di espletamento;
- che, pertanto, tali assunzioni precedentemente previste per il 2016 verranno effettuate nel corso dell'anno 2018 riservandosi di modificare i suddetti numeri nel caso in cui sopraggiungeranno ulteriori indicazioni normative o di prassi;
- che le risorse finanziarie disponibili necessarie per le procedure di reclutamento per la riduzione del precariato è pari a € 64.220 (compresi oneri a carico dell'Istituto, tredicesima e gli incrementi dei fondi contrattuali)

Il Piano Occupazionale 2018, inserito nel PTF 2018-2020, è ispirato ad un principio di continuità e stabilità prevedendo che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato si trasformino in rapporti di lavoro a tempo indeterminato attraverso concorsi pubblici, nei casi diversi dalla stabilizzazione. Come già riportato l'Istituto prevede la cessazione di 83 tempi determinati per accendere 82 contratti a tempo indeterminato (solo n. 1 contratto previsto in cessazione si riferisce alla sostituzione di una maternità in rientro per settembre).

Va sottolineato che di tali 83 contratti flessibili ben 66 sono presenti nel solo presidio di Osimo, mentre gli altri si riferiscono agli altri presidi marchigiani e derivano dalla impossibilità di coprire il posto vacante con tempi indeterminati per mancanza di autorizzazione all'assunzione. Più precisamente, i 66 contratti ereditati dall'ASUR AV 2 si riferiscono a n. 4 dirigenti medici, n. 49 collaboratori professionali infermieri, n. 12 operatori socio sanitari e n. 1 tecnico di laboratorio ed essi sono stati tutti inseriti nel piano occupazionale 2018 tra gli assunti a tempo indeterminato. Per tali contratti a tempo determinato, l'ASUR AV 2 non ha trasferito il tetto dei tempi di lavoro flessibile ai fini del monitoraggio, pertanto l'Istituto ha provveduto a valorizzare tali 66 contratti di lavoro e considerare la spesa totale come tetto da rispettare.



Gli altri 17 riconducibili agli altri presidi marchigiani diversi da Osimo, si riferiscono a: 1 dirigente supplente che terminerà il suo contratto, 1 dirigente già cessato perché è stato assunto su posto vacante il vincitore di concorso, 6 collaboratori professionali infermieri per i quali si attende l'autorizzazione regionale, 7 Operatori socio sanitari per i quali non esiste una graduatoria idonea essendo posti istituiti nel luglio 2017, 1 collaboratore professionale fisioterapista inserito nella stabilizzazione e 1 tecnico di radiologia per il quale si è in attesa di autorizzazione all'assunzione. L'Istituto è comunque dotato di un monitoraggio mensile dei tempi determinati, che rileva l'erosione del tetto da parte di ogni Regione, essendo lo stesso unico per tutto l'Istituto come riportato nell'allegato O).

Nell'allegato D) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D. Lgs. 165/2001. Il Piano Triennale dei fabbisogni è stato elaborato tenendo conto degli obiettivi sanitari, clinici, organizzativi e di ricerca individuati dalla Direzione Generale, tenendo conto della Pianificazione sanitaria regionale. Ciò ha implicato, anche se in misura contenuta, una rimodulazione della dotazione organica per rendere più coerente il contingente di risorse umane con gli obiettivi assistenziali e scientifici dell'istituto.

Si riporta nel dettaglio la descrizione delle rimodulazioni determinate.

Operatori Tecnici addetti all'Assistenza

N. 2 posti di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (cat. B) si sono resi vacanti, il primo a seguito del passaggio di un dipendente per inidoneità alla mansione specifica dal profilo professionale di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza del P.O.R. di Ancona (cat. B) a quello di Coadiutore Amministrativo del P.O.R. di Ancona, posto vacante (cat. B), per il quale lo stesso possiede i titoli e il secondo a seguito del collocamento a riposo di n. 1 Operatore Tecnico addetto all'Assistenza del P.O.R. di Fermo a decorrere dal 01/04/2018.

Tali n. 2 posti di Operatori Tecnici addetti all'Assistenza sono ad esaurimento, come stabilito dall'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. dell'area del comparto della sanità 07/04/1999 e saranno riconvertiti entrambi in n. 2 posti di Operatore Socio Sanitario a decorrere dal 01/04/2018.

Operatori Prof.li Sanitari II Ctg. Infermieri Generici Esperti

N. 1 posto di Operatore Prof.le II Ctg. Infermiere Generico Esperto si è reso vacante a seguito del collocamento a riposo di un dipendente del P.O. di Osimo a decorrere dal 01/02/2018; detto posto è ad esaurimento, come stabilito dall'art. 5 del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. dell'area del comparto della sanità 07/04/1999 e sarà convertito in n. 1 posto di Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere (cat. D) rispettivamente a decorrere dal 01/02/2018.

Collaboratore Prof.li Sanitari infermieri Esperti (cat. Ds)

N. 1 posto di Collaboratore Prof.le Sanitario infermiere Esperto (cat. Ds) si è reso vacante a seguito del collocamento a riposo di un dipendente del P.O.R. di Ancona il 01/05/2018; per opportunità il suddetto posto sarà convertito in n. 1 posto di Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere (cat. D).

Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Esperto (cat. Ds)

N. 1 posto di Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Esperto (cat. Ds) si è reso vacante a seguito del collocamento a riposo di un dipendente del P.O.R. di Ancona il 01/05/2018; per opportunità il suddetto posto sarà convertito in n. 1 posto di Collaboratore Prof.le Sanitario Tecnico di Radiologia Medica (cat. D) a decorrere dal 01/05/2018.

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Pag.
12

Data: 21/06/2018

Terapisti Occupazionali

N. 1 posto vacante di Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista Esperto (cat. Ds) e n. 1 posto vacante di Collaboratore Prof.le Sanitario Fisioterapista (cat. D) vengono convertiti in n. 2 posti di Collaboratore Prof.le Sanitario Terapista Occupazionale (cat. D) da destinare ai reparti di medicina fisica per rafforzare il processo riabilitativo che rappresenta il core dell'assistenza geriatrica e che si basa su interventi individuali o di gruppo che coinvolge la globalità della persona con lo scopo di aiutarne l'adattamento fisico, psicologico o sociale e migliorarne globalmente la qualità di vita pur nella disabilità.

Collaboratori Amministrativi (cat. Ds)

N.2 posti di Collaboratore amministrativo (cat. Ds) oggi vacanti vengono convertiti in di Collaboratore amministrativo (cat. D) per ragioni di opportunità.

REGIONE LOMBARDIA

PRESIDIO DI CASATENOVO

ALLEGATI E1) - E2) - E3) - F) - G) - H).

Il Piano Occupazionale 2017 prevedeva per il presidio in esame n. 5 assunzioni a tempo indeterminato che non sono state perfezionate in assenza di specifica autorizzazione regionale.

Complessivamente, per l'anno 2018 sono state previste per il Presidio di Casatenovo 14 assunzioni di cui:

- 12 per sostituzione di cessazioni
- 2 per copertura posti vacanti necessari a mettere a regime la struttura produttiva

Le 12 assunzioni sono date da n. 1 Dirigente medico, n. 5 collaboratori professionali infermieri, n. 2 collaboratori professionali tecnici di radiologia, n. 1 operatori socio sanitario e n. 3 operatori tecnici. Di queste esattamente la metà, cioè 6 unità, rientrano in un processo più ampio di superamento del precariato, delle 6 unità 2 hanno anche i requisiti per la stabilizzazione di cui si dirà più avanti.

Le 2 assunzioni aggiuntive si riferiscono ad un dirigente medico pneumologo vacante da anni necessario per garantire sia il DM 70/2015 sia il rispetto del D. Lgs. 161/2014, così come un collaboratore amministrativo anch'esso non coperto da tempo e assolutamente necessario per supportare l'intero presidio.

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati E1), E2) e E3) che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso. L'impatto economico viene riportato anche nell'allegato F).

Per l'anno 2018 si prevede un incremento di teste pari a 2, date da 14 assunzioni a TI e 12 cessazioni tra TI e TD.. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro 32.671.

Per l'anno 2019 non si prevede un incremento di teste non avendo programmato assunzioni né cessazioni. A livello economico si registra solo un maggior costo dovuto al trascinarsi del 2018 pari a 61.501 euro.

Per l'anno 2020 si conferma la situazione prevista per il 2019.



Rispetto alle procedure di reclutamento, l'Istituto ha procedure uniche e pertanto anche le assunzioni programmate per il Presidio di Casatenovo saranno svolte in coerenza con le altre e quindi eventuali figure e qualifiche per le quali l'Istituto non dispone di specifiche graduatorie saranno comprese nel fabbisogno da comunicare per le procedure uniche regionali di cui alla LR 8/2017 e alla DGRM 1289/2017. Nell'allegato U) si riporta l'elenco delle figure e qualifiche professionali per cui l'istituto parteciperà, nelle modalità indicate dalla Regione Marche, alle procedure concorsuali uniche.

Con riferimento alle categorie protette, per la sede di Casatenovo si registra una scopertura del 0.50% per la quale sono in corso specifiche procedure di reclutamento con il centro per l'impiego di Lecco.

Nell'allegato G) si riporta il Piano di stabilizzazione di cui al D.Lgs. 75/2017, articolo 20 comma 1 già comprese nell'allegato E1). Il Piano Triennale dei fabbisogni comprende anche l'attuazione del D.Lgs. richiamato e pertanto le 14 assunzioni previste contengono le 2 stabilizzazioni che l'Istituto si impegna a fare, in applicazione dell'art. 20 comma 1. L'Istituto intende superare il precariato nel solo anno 2018 avendo da stabilizzare solamente n. 2 operatori tecnici entrambi in servizio con una spesa annua pari a 51.266.

Il Piano Occupazionale 2018, inserito nel PTF 2018-2020, è ispirato ad un principio di continuità e stabilità prevedendo che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato si trasformino in rapporti di lavoro a tempo indeterminato attraverso concorsi pubblici, nei casi diversi dalla stabilizzazione. Come già riportato l'Istituto prevede la cessazione di 6 tempi determinati per accendere 6 contratti a tempo indeterminato. Si tratta di n. 2 collaboratori professionali infermieri e n. 2 tecnici di radiologia per i quali si attende da anni specifica autorizzazione regionale. I 2 operatori tecnici rientrano invece nella stabilizzazione e pertanto il superamento di questi contratti flessibili verrà fatto in applicazione del D. Lgs. 75/2017. Come già scritto con riferimento alla Regione Marche, l'Istituto è comunque dotato di un monitoraggio mensile dei tempi determinati, che rileva l'erosione del tetto da parte di ogni regione, essendo lo stesso unico per tutto l'Istituto come riportato nell'allegato O).

Nell'allegato H) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D. Lgs. 165/2001. Per essa non si prevedono rimodulazioni.

REGIONE CALABRIA

PRESIDIO DI COSENZA

ALLEGATI I1) - I2) - I3) - L) - M) - N).

Il presidio di Cosenza versa in una situazione particolare poiché è in corso di sottoscrizione un accordo economico transattivo con il quale vengono sistemate le partite economiche sospese da decenni tra la Regione Calabria, Regione Marche e l'Inrca. Tale accordo economico, adottato con determina n. 175/DGEN del 12/6/2018 in recepimento della DGRM n. 731/2018, è propedeutico per la sottoscrizione degli accordi di cui all'art. 13 comma 7 della L.R. 21/2006 di riordino dell'istituto necessari per giungere alla approvazione del piano industriale per la razionalizzazione dell'offerta sanitaria del presidio e al protocollo d'intesa per la regolamentazione dei ruoli e delle responsabilità nei processi di pianificazione sanitaria, programmazione economica e erogazione delle prestazioni.



Rispetto al Piano Occupazionale 2017, con il quale l'Istituto programmava una sola assunzione per il presidio di esame, la Regione Marche con DGRM 766 del 04/07/2017 si è espressa approvando il Piano limitatamente ai presidi Marchigiani.

La Regione Calabria con nota prot. n. 318799 del 12/10/2017, ha confermato quanto già asserito con la nota n. 18276 del 23/7/2008, che l'INRCA non rientra tra gli enti indicati nella Legge Regionale n. 9 del 11/5/2007 per i quali la Regione deve approvare preventivamente le assunzioni di personale, a qualsiasi titolo.

Ricordato questo e con l'auspicio che presto si giungerà alla sottoscrizione del Protocollo di intesa che regolamenti i ruoli e le responsabilità, non potendo non programmare il fabbisogno di personale del presidio in parola si riporta di seguito la programmazione 2018 minima indispensabile per garantire i livelli essenziali di assistenza e non compromettere l'erogazione dei servizi del Presidio di Cosenza.

Complessivamente, sono state previste per il Presidio di Cosenza 10 assunzioni di cui:

- 6 per sostituzione di cessazioni
- 4 per copertura posti vacanti necessari a mettere a regime la struttura produttiva

Le 6 assunzioni sono date da n. 1 Collaboratore Professionale infermiere dietista, n. 1 Collaboratore Professionale infermiere, n. 2 collaboratori professionali fisioterapisti e n. 2 operatori socio sanitario. Di queste esattamente la metà, cioè 3 unità, rientrano in un processo più ampio di superamento del precariato, delle 3 unità 2 hanno anche i requisiti per la stabilizzazione di cui si dirà più avanti.

Le 4 assunzioni aggiuntive si riferiscono ad n. 1 dirigente medico geriatra, n. 1 collaboratore professionale fisioterapista e n. 2 Collaboratore Professionale infermiere tutti vacanti da anni la cui copertura è indispensabile per garantire il rispetto del DM 70/2015, nonché il rispetto del D. Lgs. 161/2014.

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati I1), I2) e I3) che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso. L'impatto economico viene riportato anche nell'allegato L).

Per l'anno 2018 si prevede un mantenimento del numero delle teste, date da 10 assunzioni a TI e 10 cessazioni tra TI e TD. A livello economico la spesa si riduce di 130.963 euro.

Per l'anno 2019 non si prevede un incremento di teste non avendo programmato assunzioni né cessazioni. A livello economico si registra solo un minor costo dovuto al trascinarsi del risparmio 2018 pari a 12.308.

Per l'anno 2020 si prevede una cessazione a fronte della quale si programma la sostituzione con impatto pari a zero sul bilancio di riferimento.

Rispetto alle procedure di reclutamento, l'Istituto ha procedure uniche e pertanto anche le assunzioni programmate per il presidio di Cosenza saranno svolte in coerenza con le altre e quindi eventuali figure e qualifiche per le quali l'Istituto non dispone di specifiche graduatorie saranno comprese nel fabbisogno da comunicare per le procedure uniche regionali di cui alla LR 8/2017 e alla DGRM 1289/2017. Nell'allegato U) si riporta l'elenco delle figure e qualifiche professionali per cui l'istituto parteciperà, nelle modalità indicate dalla Regione Marche, alle procedure concorsuali uniche.

Con riferimento alle categorie protette, si specifica che la sede di Cosenza non ha scoperture.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
15

Nell'allegato M) si riporta il Piano di stabilizzazione di cui al D.Lgs. 75/2017, articolo 20 comma 1 già comprese nell'allegato I1). Il Piano Triennale dei fabbisogni comprende anche l'attuazione del D.Lgs richiamato e pertanto le 14 assunzioni previste contengono le 2 stabilizzazioni che l'Istituto si impegna a fare, in applicazione dell'art. 20 comma 1. L'Istituto intende superare il precariato nel solo anno 2018 avendo da stabilizzare solamente n. 2 Collaboratori professionali fisioterapisti già in servizio con una spesa annua pari a 63.056. Con tale operazione il superamento del precariato per il presidio di Cosenza risulta completo.

Nell'allegato N) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D. Lgs. 165/2001. Per essa non si prevedono rimodulazioni.

Si precisa che per la valorizzazione delle cessazioni e delle assunzioni sono stati utilizzati i costi specifici per qualifica e profilo anziché i costi standard, così come richiesto dagli organi regionali.

Considerato che:

- l'INRCA rispetta il tetto di spesa, di cui al D.L. 78/2010 conferito in L.N. 122/2010 e di cui alla L.R. 33/2014, per i contratti di lavoro flessibile pari a 1.883.252,00, così come rideterminato sottraendo al tetto 2017 pari a euro 2.029.100,50 la quota già sostenuta e derivante dalla stabilizzazione pari a 145.848,50 come riportato nella Allegato O)
- l'INRCA rispetta il tetto di spesa, di cui al D.L. 78/2010 conferito in L.N. 122/2010 e di cui alle D.G.R.M. 1161/2011 e D.G.R.M. 977/2014, dato dall'annualità precedente per le spese di missioni, formazione e consulenza come di seguito riportato come riportato nella Allegato Q).

Dato atto che:

- l'Istituto rientra complessivamente nei vincoli di cui all'art. 2 commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come riportato nell'allegato unico P). La rideterminazione del tetto è stata comunicata dalla Regione Marche, con nota prot. 118402 del 31/1/2018, partendo da costo del personale 2004 pari a 57.249 migliaia di euro e decurtata dell'1,4% per un totale pari a 56.447 migliaia di euro che costituisce il vincolo per l'anno 2020 e che l'Istituto si impegna a rispettare comprendendo anche il costo aggiuntivo derivante dal presidio di Osimo neo acquisito.
- il PTFP e con esso la rimodulazione della dotazione organica viene fatto nel rispetto dell'atto aziendale vigente e nell'organizzazione delle UUOO adottata con la determina 291 del 09/11/2016
- il PTFP si fonda su una analisi concreta dei compiti istituzionali dell'INRCA svolta con riferimento agli obiettivi sanitari e scientifici da raggiungere, alle competenze, alle attività da garantire da cui derivano le professionalità necessarie, preservando comunque l'equilibrio economico-patrimoniale dell'Istituto nel rispetto della normativa vigente
- la rimodulazione della dotazione organica è stata fatta a iso risorse tenendo conto dell'analisi realizzata sulle attività e le professionalità sopra richiamata

Precisato che con e-mail del 21/6/2018 è stata data comunicazione preventiva alle OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto;



Precisato ulteriormente che:

- il PTFP è un atto di programmazione a valenza triennale da aggiornare annualmente e sottoporre al controllo regionale (art 28, c. 2, L.R. 26/1996 e s.m.i. e art. 12 L.R. 21/2006);
- l'adeguamento annuale del PTFP deve tener conto delle esigenze che dovessero sopraggiungere sia di carattere organizzativo, sia di carattere funzionale e sia di carattere economico per vincoli finanziari;
- che comunque è un atto di programmazione a valenza triennale da aggiornare annualmente e sottoporre all'approvazione regionale;

Tutto ciò premesso

P R O P O N E

1. Di revocare la determina n. 88/DGEN del 06/04/2018 e contestualmente approvare tutti i contenuti dei punti di seguito riportati;
2. di approvare per le motivazioni indicate in premessa il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018-2019-2020 Presidi Marche, come riportato negli allegati A1), A2), A3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 2) rispetta il costo del personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto negli Allegati B) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di approvare il Piano di stabilizzazione 2018-2019-2020 Presidi Marche di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato C), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che dette risultanze sono contenute nel Piano di cui al punto 2);
5. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento relative al punto 4) sono pari ad € 90.193, di cui 31.527,50 attualmente sostenute;
6. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidi Marche rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 2), per i motivi di cui al documento istruttorio, come riportato nell'allegato D) e D1) che formano parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni;
7. di dare atto che il Piano Occupazionale 2018 Presidi Marche di cui all'allegato A1) è coerente con il budget provvisorio di cui alla DGRM 1617/2017 così come integrato successivamente dalla DGRM 366/2018;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
17

8. di approvare per le motivazioni indicate in premessa il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018-2019-2020 Presidio di Casatenovo, come riportato negli allegati E1), E2), E3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
9. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 8) rispetta il costo del personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto negli Allegati F) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
10. di approvare il Piano di stabilizzazione 2018-2019-2020 Presidio di Casatenovo, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato G), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che è contenuto nel Piano di cui al punto 8);
11. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento relative al punto 10) sono pari ad € 51.266,00 attualmente integralmente sostenute;
12. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Casatenovo come riportato nell'allegato H) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;
13. di dare atto che il Piano Occupazionale 2018 del Presidio di Casatenovo è coerente con il budget provvisorio di cui al D.G.R.L. n. X/7600 del 20/12/2017 e al Decreto 1378 del 05/02/2018;
14. di approvare per le motivazioni indicate in premessa il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018-2019-2020 Presidio di Cosenza, come riportato negli allegati I1), I2), I3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
15. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 14) rispetta il costo del personale di cui all'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto negli Allegati L) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
16. di approvare il Piano di stabilizzazione 2018-2019-2020 Presidio di Cosenza, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato M), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che dette risultanze sono contenute nel Piano di cui al punto 15);
17. di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per le procedure di reclutamento relative al punto 15) sono pari ad € 63.055,00 attualmente integralmente sostenute;
18. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidio di Cosenza come riportato nell'allegato N) che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
18

19. di dare atto che i Piani Occupazionali 2018 di cui agli Allegati A1), E1) e I1) rispettano i vincoli normativi in materia di rapporto di lavoro flessibile di cui al DL 78/2010 convertito in LN 122/2010 e alla L.R. 33/2014, come riportato dall'allegato O) parte integrante e sostanziale della presente determina;
20. di dichiarare che i PTFP di cui ai punti precedenti 2) 8) e 14) rispettano il tetto del personale 2020, dato dal costo del personale dell'anno 2004 ridotto del 1,4%, come previsto dall'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 e pari a euro 56.774 mila euro, come riportato nell'Allegato P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
21. di dare atto che l'Istituto rispetta i vincoli di cui al DL 78/2010 convertito in LN 122/2010 relativamente le spese di missioni, formazione e consulenza, come riportato nell'allegato Q) parte integrante e sostanziale della presente determina;
22. di approvare i seguenti allegati riepilogativi e unici per l'Istituto:
 - allegati R1, R2, R3) riepilogativi del Piano occupazionale anni 2018-2019-2020
 - allegato S) riepilogativo dei piani di stabilizzazione
 - allegato T) riepilogativo dei costi 2018-2019-2020
 - allegato U) riportante le procedure unificate di cui alla LR 8/2017
 - allegato V) riepilogativo delle dotazioni organiche
23. di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2018 - 2019 - 2020 sono state inserite assunzioni di personale appartenente alla categorie protette;
24. di dare atto che con determina n. 278/DGEN del 17/07/2017 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017-2019" da parte del Comitato Unico di Garanzia;
25. di dare atto che con determina n. 14/DGEN del 30/01/2018 è stato adottato il "Piano delle performance";
26. di dare atto che l'Istituto rispetta quanto previsto nel DM 70/2015 allegato 1 punto 6.2 relativamente al rapporto massimo tra dipendenti amministrativi e totale dipendenti nei presidi ospedalieri;
27. di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Istituto non presenta per il 2018 situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
28. di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
29. di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;



30. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Il Responsabile
UOC Amministrazione Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Maria Grazia Palermi)

L'ADDETTO ALLA FASE ISTRUTTORIA
(Sig.a Sabrina Zoppi)

- ALLEGATI -

N. 28 allegati in forma cartacea composti da n. 33 pagine che formano parte integrante e sostanziale della presente determina, conservati agli atti:

- Allegato A1 Piano occupazionale 2018 Presidi marchigiani
- Allegato A2 Fabbisogno personale 2019 Presidi marchigiani
- Allegato A3 Fabbisogno personale 2020 Presidi marchigiani
- Allegato B Impatto piano occupazionale 2018 – Fabbisogno 2019 – 2020 Presidi marchigiani
- Allegato C Piano stabilizzazione 2018 Presidi marchigiani
- Allegato D Dotazione organica Presidi marchigiani (3 pagine)
- Allegato E1 Piano occupazionale 2018 P.O.R. Casatenovo
- Allegato E2 Fabbisogno personale 2019 P.O.R. Casatenovo
- Allegato E3 Fabbisogno personale 2020 P.O.R. Casatenovo
- Allegato F Impatto piano occupazionale 2018 – Fabbisogno 2019 – 2020 P.O.R. Casatenovo
- Allegato G Piano stabilizzazione 2018 P.O.R. Casatenovo
- Allegato H Dotazione organica P.O.R. Casatenovo (2 pagine)
- Allegato I1 Piano occupazionale 2018 P.O.R. Cosenza
- Allegato I2 Fabbisogno personale 2019 P.O.R. Cosenza
- Allegato I3 Fabbisogno personale 2020 P.O.R. Cosenza
- Allegato L Impatto piano occupazionale 2018 – Fabbisogno 2019 – 2020 P.O.R. Cosenza
- Allegato M Piano stabilizzazione 2018-2019-2020 P.O.R. Cosenza
- Allegato N Dotazione organica P.O.R. Cosenza (2 pagine)



Istituto
di Ricovero
e Cura
a Carattere
Scientifico

INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 187/DGEN

Data: 21/06/2018

Pag.
20

- Allegato O Tetto di spesa personale rapporto di lavoro flessibile
- Allegato P Attestazione rispetto obiettivo 2020
- Allegato Q Tetto di spesa per consulenze, missioni e formazione
- Allegato R1 Piano occupazionale 2018 Totale I.N.R.C.A.
- Allegato R2 Fabbisogno personale 2019 Totale I.N.R.C.A.
- Allegato R3 Fabbisogno personale 2020 Totale I.N.R.C.A.
- Allegato S Piano stabilizzazione Totale I.N.R.C.A.
- Allegato T Impatto piano occupazionale 2018 – Fabbisogno 2019 – 2020 Totale I.N.R.C.A.
- Allegato U Procedure unificate concorsi pubblici
- Allegato V Dotazione organica unificata totale I.N.R.C.A. (2 pagine).



REGIONE MARCHE

Numero 187/DGEN

Data 21/06/2018

DETERMINA N. 187/DGEN DEL 21/06/2018

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2018-2020) E
PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2018). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.
REVOCA DETERMINA 88/DGEN/2018.**

PUBBLICAZIONE:

dal 21/06/2018 al 05/07/2018

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il _____
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cosetta Greco

21/06/2018

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____